

Nemocnice Havlíčkův Brod,  
příspěvková organizace

# Výroční zpráva 2022



Husova 2624, 580 22 Havlíčkův Brod  
Telefon: 569 472 111, e-mail:  
[nemocnice@onhb.cz](mailto:nemocnice@onhb.cz)

**OBSAH:**

<b>1</b>	<b>Úvodní slovo ředitele.....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Organizační struktura .....</b>	<b>4</b>
<b>3</b>	<b>Léčebná péče z pohledu náměstka pro léčebnou péči.....</b>	<b>5</b>
<b>4</b>	<b>Ošetrovatelská péče z pohledu náměstkyně pro ošetrovatelskou péči.....</b>	<b>6</b>
<b>5</b>	<b>Kvalita z pohledu náměstkyně pro kvalitu péče .....</b>	<b>10</b>
<b>6</b>	<b>Aktivity oddělení nemocnice .....</b>	<b>13</b>
6.1	Základní údaje o nemocnici .....	13
6.2	Lůžkový fond.....	16
<b>7</b>	<b>Investiční činnost.....</b>	<b>17</b>
<b>8</b>	<b>Ekonomika.....</b>	<b>17</b>
8.1	Zkrácená rozvaha za rok 2018 – 2022 v tis. Kč.....	21
8.2	Největší dodavatelé v roce 2022.....	22
8.3	Vývoj pohledávek a závazků z obchodních vztahů .....	23
8.4	Skladové hospodářství.....	24
<b>9</b>	<b>Personalistika .....</b>	<b>25</b>
9.1	Počty a struktura zaměstnanců.....	25
9.2	Průměrné mzdy a evidenční počty zaměstnanců dle jednotlivých kategorií .....	29
9.3	Průměrné mzdy meziročně v Kč .....	29
9.4	Vývoj počtu zaměstnanců .....	30
9.5	Rozbor pracovní úrazovosti v roce 2022.....	31
<b>10</b>	<b>Provozně - technický úsek .....</b>	<b>32</b>
<b>11</b>	<b>Oddělení informačních technologií .....</b>	<b>39</b>
<b>12</b>	<b>Úsek tiskové mluvčí a ochrany osobních údajů .....</b>	<b>40</b>

## 1 Úvodní slovo ředitele

### Vážení pacienti, zaměstnanci, milí přátelé,

v roce 2022 jsme se začali vracet do normálního režimu. Po předchozích letech neustálého, nuceného omezování operativy a obnovování a rušení „červených covidových oddělení“, jsme se konečně opět mohli vrátit ke standardnímu provozu u většiny oddělení. Nejvíce zasaženými odděleními v omezeném provozu zůstávají infekční a plicní oddělení, která neustále hospitalizují covidové pacienty. Právě covidová pandemie nám naplno ukázala nutnost infekční oddělení dovybavit přístroji a též počítat s jeho stavebními úpravami do budoucna. V roce v 2022 jsme proto začali realizovat projekt modernizace přístrojového vybavení infektologického pracoviště. Z IROP jsme získali částku ve výši 16,2 mil. korun. Nové přístroje umožní dosud chybějící monitoring pacientů, použití nových vyšetřovacích metod i zvýšení bezpečnosti a komfortu na tomto hygienicky zatíženém pracovišti.

Následky pandemie však vidíme i v jiných odbornostech. Prodloužila se čekací doba na některé ortopedické operace, zejména u totálních endoprotéz. Naší snahou je, a v roce 2023 bude, tyto čekací doby opět zkrátit. Proto jsme začali na konci roku se stavebními úpravami v hlavní lůžkové budově, které přinesou pro ortopedické pacienty několik lůžek intenzivní péče. Následky jsou patrné též na zdravotnickém personálu - psychická a fyzická zátěž, kterou přinesly předchozí roky, se odrazila ve všech profesích. Osobně si velice vážím nasazení a ochoty každého zaměstnance nemocnice – zdravotníků i nezdravotníků. Poděkování patří též všem, kteří se zasadili o nepřetržité fungování odběrového místa na parkovišti v Rozkošské ulici a Očkovacího centra.

K personálním změnám došlo na primariátu chirurgického a rehabilitačního oddělení. Chtěl bych na tomto místě poděkovat končícímu prim. MUDr. Jiřímu Drápelovi /vedl oddělení od roku 1999/ a prim. MUDr. Milanu Stráneckému /vedl oddělení od roku 1991/ za profesionální přístup a dlouholetou práci pro naši nemocnici.

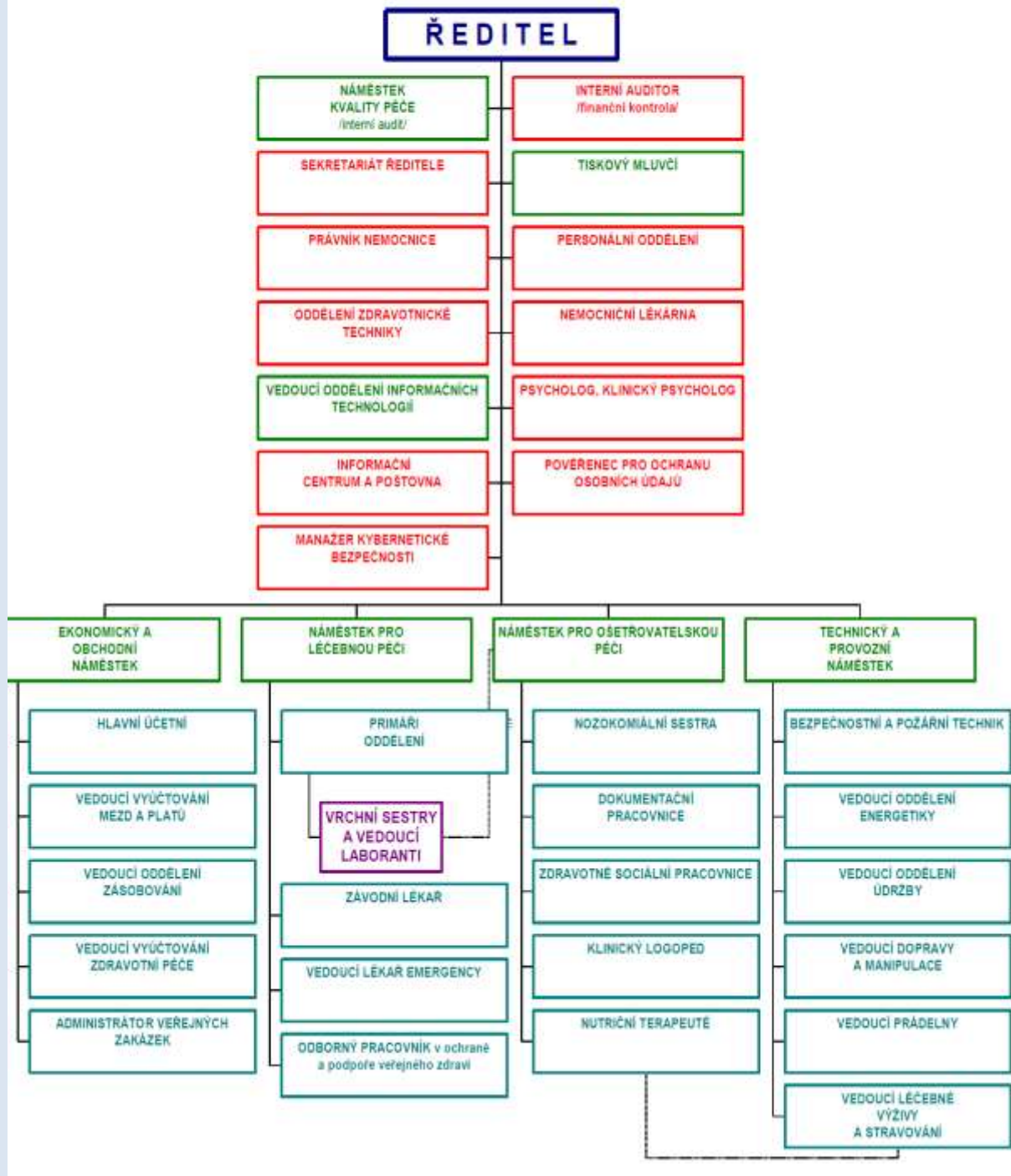
Jsem rád, že jsme se opět začali věnovat i odborným akcím pro zdravotníky a pořádat akce pro širokou veřejnost. Zrealizovali jsme též pravidelné cvičení traumaplánu s HZS Kraje Vysočina s nácvikem nutné evakuace.

V neposlední řadě jsem vděčný za podporu našeho zřizovatele Kraje Vysočina, Města Havlíčkův Brod, ostatních měst a obcí v našem regionu. Je pro nás nenahraditelná a pomáhá nám udržet nemocnici stabilní a na patřičné úrovni nejen po stránce medicínské, přístrojové, stavební, personální, ale i ekonomické.

**Mgr. David Rezničenko, MHA**  
**ředitel**

## 2 Organizační struktura

Organizační řád NHB - 2022



### 3 Léčebná péče z pohledu náměstka pro léčebnou péči

Nedostatek lékařů trápí dle informací České lékařské komory většinu evropských zemí. Nejinak je tomu v naší republice i v Kraji Vysočina. Sehnat lékaře některých odborností do nemocnice našeho typu začíná být velice náročné. Těší mne podpora našeho zřizovatele Kraje Vysočina a možnost využívat stipendijního programu pro mediky /snažím se pohovořit a věnovat čas každému medikovi, který u nás vykonává praxi a získat jej pro práci v naší nemocnici/ a náborových příspěvků pro lékaře, což nám umožňuje namotivovat mladé začínající lékaře, ale i získat do našich řad lékaře s kmenem či specializovanou způsobilostí. I v roce 2022 tedy byla zajištěna zdravotní péče o pacienty ve všech nasmlouvaných odbornostech, avšak na některých odděleních jen s velkým nasazením lékařů. Na dvou primariátech došlo ke změně na postu primáře. Chirurgii vede od června prim. MUDr. Jaroslav Bělehrádek, který převzal oddělení a skvěle postavený chirurgický tým od dlouholetého primáře MUDr. Jiřího Drápely. Ten zasvětil naší chirurgii 24 let svého života a cením si, že i nadále je oporou svým kolegům a předává zkušenosti. Stejně tak je tomu na oddělení rehabilitace, které je od roku 1971 nedílnou součástí léčebné péče a více jak třicet let ji vedl prim. MUDr. Milan Stránecký. Nový primář MUDr. Lubomír Motyčka je odborností ortoped, ale návazné rehabilitační péči se intenzivně věnuje již řadu let. Medicína a léčebné metody se posouvají neustále kupředu. Jsem velice rád za aktivity našich lékařů, ať už se jedná o vývoj modulárního implantátu, náhrady při degenerativním onemocnění kořenového kloubu palce ruky našeho ortopedického oddělení a MUDr. Lubomíra Trtíka, zavádění nových metod při operacích nebo implantátů pro oční pacienty. Velkou pomocí je nám samozřejmě moderní zdravotnická technika, kterou získáváme zejména prostřednictvím projektů Evropských fondů IROP. Bez nich by naše finanční možnosti byly velice omezené. Onemocnění Covid-19 nás potrápilo – podepsalo se na chodu nemocnice i na zdraví zdravotníků - řada zdravotníků si nese následky onemocnění dodnes. Po dobu pandemie u nás bylo hospitalizováno cca 3,5 tisíce covidových pacientů. Plné obnovení operativy je krokem k normálnímu fungování a poskytování léčebné péče v maximálním rozsahu. Chci poděkovat všem kolegům za ochotu komunikace a dohody v různě náročných situacích, kterým jsme v průběhu roku byli vystavováni. Děkuji praktickým lékařům, kteří se s námi podílejí na zajišťování Lékařské pohotovostní služby a prosím o zapojení i ostatní praktické lékaře a specialisty. Zajištění chodu nemocnice a léčebné péče je stále náročnějším úkolem.

**MUDr. Ján Miglec**  
**náměstek pro léčebnou péči**

## 4 Ošetřovatelská péče z pohledu náměstkyně pro ošetřovatelskou péči

V roce 2022 pokračovala stabilizace nelékařských zdravotnických profesí (převážně v profesi všeobecná sestra, dětská sestra, porodní asistentka, fyzioterapeut a radiologický asistent) ve spolupráci se vzdělavateli a to nejenom v Kraji Vysočina. Personální stabilizace ve zdravotnictví je prvořadou a naléhavou prioritou, pro zaměstnání studentů se častěji využijí stipendijní program Kraje Vysočina pro NLZP, případně cílených náborových příspěvků.

V systému celoživotního vzdělávání nelékařských zdravotnických profesí se podařilo využít dotačního programu Ministerstva zdravotnictví České republiky - [Rezidenční místa na podporu specializačního vzdělávání](#). Do programu bylo zařazeno sedm nelékařských zdravotnických pracovníků, jednalo se o obory Intenzivní péče pro všeobecnou sestru (5x), Klinická biochemie pro zdravotního laboranta a Zobrazovací technologie pro radiologického asistenta. V roce 2022 bylo v systému celoživotního vzdělávání, navazující na novelu zákona č. 96/2004 Sb. o nelékařských zdravotnicích povoláních, opět realizováno několik akcí zaměřené na profesní potřeby.

### Seznam některých odborných konferencí a seminářů

5. dubna	seminář	Cestou léčivého doteku aneb květové esence Zrození v porodnictví a neonatologii
7. dubna	školící akce	Chystáte se na operaci
16. - 17. června	odborná konference	XXI. Dny mladých chirurgů na Seči - Ošetřovatelská péče v chirurgických oborech
22. dubna	akreditovaný kurz	Základní kurz péče o stomie
4. a 18. října	seminář	Rozdíly v motivaci pracovníků ve zdravotnictví s ohledem na generační charakteristiku
27. - 30. října	akreditovaný kurz	<b>Člen první pomoci</b>
16. listopadu	školící akce	STOP Dekubitům

Do školení je nutné zahrnout i **Implementaci nového NIS Fons Enterprise** od firmy Stapro, kdy ostré nasazení bylo 13. června 2022. Tomuto nasazení ale předcházelo setkávání oborových týmů, klíčových garantů a samotného školení všech uživatelů. Zde se opět projevila týmová spolupráce a podpora, jak ze strany vedoucích pracovníků, tak i jednotlivých zaměstnanců. Díky osobní zodpovědnosti každého zaměstnance se podařilo daný systém zprovoznit.

**Očkovací centrum NHB** - začátek roku 2022 byl ve znamení opětovné sílící epidemie, provoz očkovacího centra byl stanoven od pondělí do pátek vždy od 7:00 do 19:30 hodin. Převažovalo očkování posilovací dávkou Comirnaty, v menší míře očkování vakcínou Spikevax. Dále probíhalo očkování dětí ve věku 5-11 dle zájmu do září 2022. Zároveň od září 2022 začínalo očkování bivalentní vakcínou Comirnaty original/omicron BA.1, která je

## Nemocnice Havlíčkův Brod, příspěvková organizace

určena převážně pro věkovou kategorii 60+. Od října se začalo očkovat bivalentní vakcínou Comirnaty original/ omicron BA.4/BA.5. Zájem o očkování proti onemocnění COVID- 19 na podzim klesá a jsou očkovaní pouze desítky lidí 1x týdně od 7:00 do - 11:00 hodin. Za celý rok 2022 bylo v Očkovacím centru Havlíčkův Brod podáno celkem **10 947 vakcín**.

**Provoz odběrového stanu NHB** určeného k odběru vzorků na Covid-19 byl pro veřejnost k dispozici i po celý rok 2022. Celkem bylo v uvedeném roce provedeno **13 592** odběrů na PCR a **282** Ag odběrů na Covid-19. Odběrový tým v NHB úzce spolupracoval s oddělením společných laboratoří NHB. Mikrobiologická laboratoř stanovila v roce 2022 celkem 14 820 odběrů na PCR Covid-19.

Vzhledem k příznivé epidemiologické situaci a omezenému zájmu ze strany praktických lékařů a veřejnosti byla provozní doba odběrového stanu omezena v červnu na tři dny a od září na dva pracovní dny v týdnu. Na podzim byl zrušen červený průjezdný stan pro klienty, kterým byl výtěr prováděn přímo z pohodlí jejich auta. Byla tak znovu uvolněna parkovací místa pro pacienty a zaměstnance nemocnice. Pro odběry na Covid-19 zůstala na parkovišti „modrá pracovní buňka“, jejíž provoz nadále zajišťovaly odběrové sestry NHB.

### Přehled počtu provedených odběrů v roce 2022

měsíc	PCR	Ag testy
leden	5 646	89
únor	4 137	54
březen	2 022	19
duben	878	12
květen	171	38
červen	79	31
červenec	174	15
srpen	159	11
září	196	11
říjen	87	2
listopad	25	0
prosinec	18	0

V roce 2022 **porodní asistentky** zahájily kurz – Cvičení pro těhotné ženy. Pokud ženy netrápí zdravotní komplikace, cvičení je pro ně v těhotenství přínosem. Kurzy mají vždy 10 lekcí a během nich si nastávající maminky nejen zacvičí, ale také se dozví informace o těhotenství, porodu a období šestinedělí. Cvičení mělo u žen pozitivní ohlas, proto jsme museli počet předem plánovaných kurzů navýšit.

**Oblast zdravotně sociálního pracovníka** má své nezastupitelné místo v multidisciplinárním týmu. V roce 2022 bylo do péče zdravotně sociálních pracovníků NHB přijato téměř 600 potřebných pacientů. Jednalo se o základní sociální poradenství a psychosociální podporu v nepříznivé sociální situaci pacienta, kterou způsobilo onemocnění či

úraz, dále zajištění návazné zdravotně sociální péče po propuštění z hospitalizační péče, zprostředkování podání žádosti o sociální služby a případně o sociální dávky. Sociální problematika klientů je řešena i ve spolupráci s Krajským úřadem Kraje Vysočina v rámci projektu Zdravotně sociálního pomezí. Projekt by měl napomoci vyřešit problémy osob, které se nacházejí mezi systémem zdravotním a sociálním. V září se konaly volby do zastupitelstev obcí a koordinací volebního práva pacientů v nemocnici zajišťovala zdravotně sociální pracovníce. Pod vedením zdravotně sociálních pracovníků absolvovalo v průběhu roku studijní praxi tři studenti, obor zdravotně sociální pracovník.

**Poradnu pro stomiky** vede stomická sestra, která provází pacienta od příjmu až po propuštění z nemocnice, prováděla edukaci jak ošetřovat stomii. Stomická sestra je důležitým partnerem mezi pacientem, rodinou a zdravotníky. Zajišťovala kurz pro NLZP - Základní kurz péče o stomie a zároveň i organizovala setkání Klubu stomiků H.B. ILCO z.s.

**Klinická logopedie** - v roce 2022 ambulance klinické logopedie poskytovala nejen péči hospitalizovaným pacientům, ale i ambulantní péči. Za rok 2022 bylo do péče klinické logopedky přijato celkem 184 pacientů, z toho 98 bylo dospělých pacientů hospitalizovaných na lůžkových odděleních - neurologickém, oddělení následné péče a rehabilitace, ARO, JIP a rehabilitačním oddělení. Další oblastí, které se ambulance věnovala byla specializovaná péče o kojence a batolata s problematickým příjmem potravy - z tohoto důvodu bylo do péče přijato 25 dětí. V terapii poruch polykání a problematického příjmu potravy klinická logopedka intenzivně spolupracovala s fyzioterapeuty pracující s Vojtovou reflexní lokomocí. V listopadu jsme se opakovaně připojili s **týmem pro hojení ran** k výzvě Evropského poradního panelu pro otázky prevence dekubitu EPUAP a k podpoře **Světového dne STOP dekubitům**. Stěžejním záměrem bylo informovat odbornou a laickou veřejnost o možnostech prevence a léčby dekubitu s využitím moderních metod vlhkého hojení ran za pomoci terapeutického krytí.

**Úsek léčebné výživy** - podařilo se stabilizovat tým nutričních terapeutek, které vykonávají a poskytují specifickou ošetrovatelskou péči při zabezpečování nutričních potřeb pacientů v oblasti preventivní a léčebné výživy. Proběhla revize všech diet v NHB s následnou úpravou edukačních materiálů pro jednotlivá oddělení nemocnice. Od poloviny dubna 2022 se nutriční terapeutky intenzivně věnovaly přípravě na přechod do nového programu AKORD, který umožňuje ve stravovacím provozu normovat jednotlivé diety, stahovat počty diet z jednotlivých oddělení, evidovat jídelní lístky, receptury, dále normovat stravu pro zaměstnance, objednávky zaměstnanecké stravy, evidence karet pro cizí strážníky, provádět uzávěrky a mnoho dalších úkonů. Nový program určený k objednávání stravy pro



## Nemocnice Havlíčkův Brod, příspěvková organizace

zaměstnance nemocnice se se podařilo spustit od poloviny června. Od července se úspěšně přešlo na nový program FONS.

### Počet nutričních screeningů v roce 2022 byl 1033 + 337 edukací diet

Rok 2022	Nutriční screening	Edukace	Nutriční ambulance	Diabetologická ambulance	Obezitologická ambulance a dětská ambulance
leden	103	28	8	2	40
únor	68	23	8	19	32
březen	118	36	15	14	42
duben	150	25	12	20	12
květen	142	21	10	18	42
červen	119	16	19	15	50
červenec	71	29	3	-	20
srpen	47	38	5	-	-
září	40	33	16	12	36
říjen	31	25	12	14	35
listopad	87	31	14	15	40
prosinec	57	32	6	7	24
<b>CELKEM</b>	<b>1033</b>	<b>337</b>	<b>128</b>	<b>136</b>	<b>373</b>

### Prevence a podpora

Na přelomu července a srpna se uskutečnily dva letní tábory pro děti zaměstnanců NHB. Celkem se táborů zúčastnilo 56 dětí, o které se staralo průběžně devět dospělých a to pod vedením vrchní sestry Mgr. Jitky Liškové. Tématem prvního tábora pro děti do 12 let byl život Indiánů. Novinkou roku byl tábor pro teenagery (děti 12-15 let), který se nesl v duchu nejoblíbenějších festivalů světa. Oba tábory se vydařily a děti odjízďely domů spokojené a plné zážitků.

Péče o zaměstnance v NHB zahrnuje i pěší turistiku, kdy v roce 2022 společně pěšky zdolali zhruba 40 km během dvou poznávacích výletů.

Zaměstnanci rehabilitačního oddělení v polovině července uskutečnili tábor pro děti a mladé lidi se skoliózou a vadným držením těla (VDT) v rekreačním areálu Garnataurus v údolí řeky Sázavy. Tento tábor je součástí kontinuální péče o děti se skoliózou a VDT. Tábora se účastnilo celkem 33 dětí, při ukončení akce a předání dětí rodičům, celý tým kladl důraz na předání informací o zdravotním stavu z pohledu fyzioterapeuta a i návrhu terapeutického plánu do budoucna.

Děkuji všem pracovníkům za profesionální přístup

**PhDr. Lada Nováková, PhD.**  
**náměstkyně ošetrovatelské péče**



## **5 Kvalita z pohledu náměstkyně pro kvalitu péče**

Hlavním dokumentem strategie řízení kvality v Nemocnici Havlíčkův Brod (NHB) je Plán rozvoje kontinuálního zvyšování kvality (KZK). Lékařskou a ošetrovatelskou péči nelze realizovat bez aplikace základních principů kvality a bezpečí. Program kontinuálního zvyšování kvality je realizován s pomocí jednotlivých oddělení. Program vzniká na základě aktuálních potřeb poskytovatele zdravotních služeb nebo oddělení, je plánován, realizován, kontrolován a vyhodnocován. Program KZK se skládá z jednotlivých projektů. Projekty, které kontinuálně zvyšují kvalitu a bezpečí:

- Řízení rizik
- Hlášení nežádoucích událostí
- Zavedení a sledování indikátorů kvality
- Compliance Kit - hygienická dezinfekce rukou, jako prevence infekcí spojených s poskytováním zdravotní péče (HAI)
- Program interních auditů
- Rozvíjení ošetrovatelské péče
- Sledování spokojenosti hospitalizovaných pacientů, ambulantních pacientů
- Sledování spokojenosti zaměstnanců
- Vytvoření shody mezi akreditačními standardy a aktuální léčebnou a ošetrovatelskou péčí
- Rozvoj znalostí zaměstnanců z perspektivy akreditačních standardů SAK, o.p.s.

V NHB je zaveden systém auditní činnosti, která se zaměřuje na jednotlivá oddělení, ale také i na technicko - provozní pracoviště. Audity jednotlivých pracovišť probíhaly na zjištění shody/neshody procesů s požadavky akreditačních standardů SAK, o.p.s., interních dokumentů NHB a příslušných právních předpisů.

Audity jsou zaměřené na:

- Zdravotnickou dokumentaci v návaznosti na FONS Enterprise
- Standardy ošetrovatelské péče (SOP)
- Na ošetrovací jednotky

## Nemocnice Havlíčkův Brod, příspěvková organizace

- Rezortní bezpečnostní cíle MZ ČR
- Jednotné doporučené léčebné postupy
- Bezpečí prostředí - bezpečnostní audit
- Léčivé přípravky
- Kardiopulmonální resuscitaci (KPR)
- Požadavky na hygienicko-epidemiologickou problematiku - hygiena rukou
- Technický stav oddělení
- Hazard Analysis and Critical Control Points (HACCP)

Od 13. 6. 2022 je v NHB zaveden nový systém NIS FONS Enterprise. Audity zdravotnické dokumentace ve FONS Enterprise probíhaly dle harmonogramu a to formou peer-reviews.

### Nežádoucí události (NU)

Závažné nežádoucí události jsou analyzovány systémem kořenové analýzy, tj. zjišťováním příčin výskytu těchto událostí, včetně identifikace všech souvisejících rizik. Na základě této analýzy byla navrhována nápravná opatření vedoucí k eliminaci výskytu závažných nežádoucích událostí. Se zavedením nového NIS zaměstnanci podávají hlášení nežádoucí události přes NIS FE - NEZ nežádoucí události, kdy bez zbytečného odkladu vyplní Protokol o nežádoucí události.

Elektronické hlášení nežádoucí události je uloženo v databázi NISu NEZUD nežádoucí události k dalšímu statistickému zpracování. Vedení nemocnice je vždy jedenkrát za měsíc informováno o analýze nežádoucích událostí za daný měsíc.

Nežádoucí události jsou projednány na provozních schůzích zainteresovaných oddělení

Pokud se vyskytne pochybení, kterému bylo zabráněno na poslední chvíli, zdravotničtí pracovníci se zamyslí nad tím, co z této situace může být ponaučením, co mohou v systémech nebo procesech změnit tak, aby bylo možné podobné situaci příště předejít. Toto úsilí vede ke snížení - nebezpečí poškození zdraví pacienta; rizik, které by mohly ohrozit dobrou pověst oddělení nebo NHB; rizik, které by mohly mít právní odezvu.

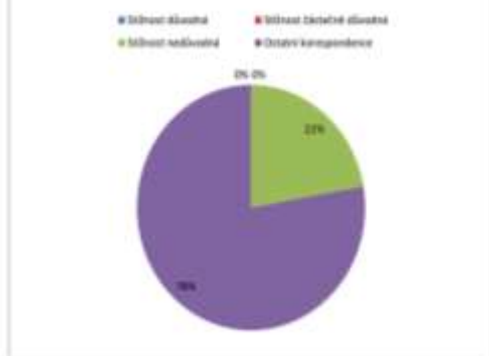
### Stížnosti a poděkování

## Nemocnice Havlíčkův Brod, příspěvková organizace

### STÍŽNOSTI 2022

Dívodní	0
Časové divodní	0
Nedivodní	0
<b>Čelkem stížností</b>	<b>0</b>
Ostatní korespondence	21

### Stížnosti a ostatní korespondence 2022



### PODĚKOVÁNÍ 2022

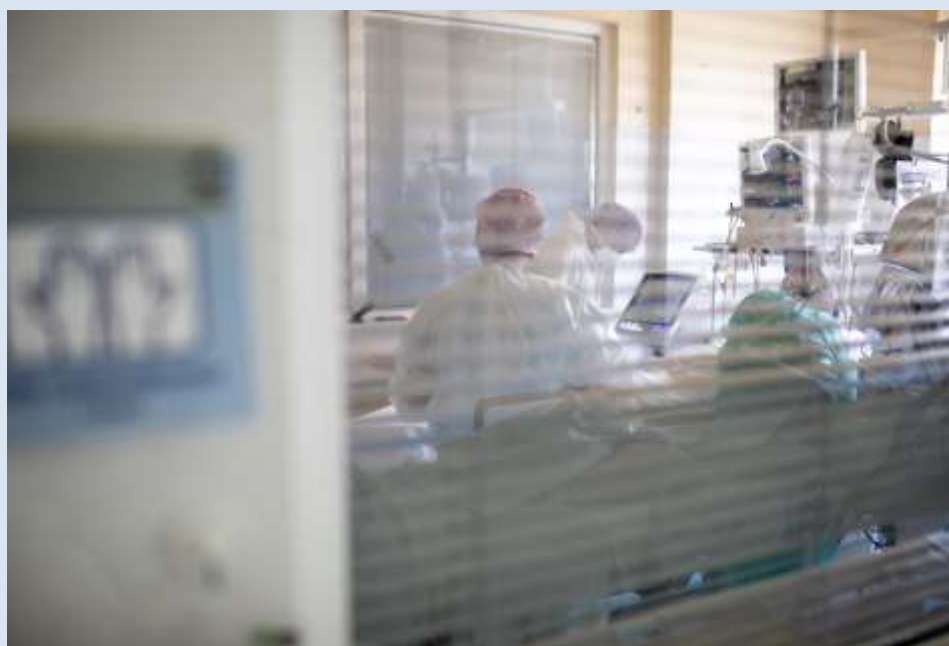
Oddělení	Pačet
ARD	6
COS	3
Dětské	45
Gynekologicko-porodnické	42
IHTD	3
Chirurgie	12
Infekční	3
Interna	6
Neurologie	11
Oční	3
ONM	1
Ortopedie	6
Plicní	5
Rehabilitace	25
Urologie	4
RDG	2
TRM	3
Stravovací provoz	3
Nemocnice Havlíčkův Brod	4
<b>Čelkem</b>	<b>187</b>

Děkujeme všem, kteří trvale pracují na kvalitní a bezpečné péči

MUDr. Jaromír Havel

PhDr. Lada Nováková, PhD.

doc. PhDr. Lada Cetlová, PhD.



## 6 Aktivity oddělení nemocnice

### 6.1 Základní údaje o nemocnici

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Prům. ev. počet zaměstnanců ke konci období	1 039,72	1 056,16	1 065,84	1 059,58	1 064,83	1 077,65
počet lékařů celkem	140	141	145	143	139	143
počet SZP celkem	573	579	577	575	584	589
lůžkový fond	534	534	534	534	534	534
z toho následná péče	44	44	44	44	44	44
z toho JIP	43	43	43	43	43	43
počet hospitalizovaných osob	18 808	18 082	18 851	15 294	14 658	16 970
průměrná délka hospitalizace	6,20	6,30	6,20	6,30	6,30	6,20
počet porodů	1 431	1 464	1 415	1 372	1 405	1 332
počet operací	11 332	10 089	10 907	8 189	7 486	9 665
počet ambulantních návštěv	230 993	229 686	224 707	187 514	221 917	210 308

#### Interní oddělení

Interní oddělení má k dispozici celkem 110 lůžek, z toho 97 standard a 13 JIP.

Počet hospitalizovaných pacientů: 2.986

Počet ambulantně ošetřených pacientů: 30.817

Obloženost (v %): 71,2

Průměrná ošetřovací doba (ve dnech): 6,1

#### Chirurgické oddělení

Chirurgické oddělení má k dispozici celkem 80 lůžek, z toho 64 standard, 10 JIP, 6 intermediární péče

Počet hospitalizovaných pacientů: 2.866

Počet ambulantně ošetřených pacientů: 28.253

Počet operačních výkonů: 2.632

Obloženost (v%) standard: 65,4

Obloženost (v%) JIP: 72,3

Průměrná ošetřovací doba (ve dnech) standard: 4,6

Průměrná ošetřovací doba (ve dnech) JIP: 2,0

#### TRN

Oddělení má k dispozici celkem 24 lůžek.

Počet hospitalizovaných pacientů: 412

Počet ambulantně ošetřených pacientů: 3.642

Obloženost (v %): 50,2

Průměrná ošetřovací doba (ve dnech): 9,4

#### Urologie

Oddělení má k dispozici celkem 20 lůžek.

Počet hospitalizovaných pacientů: 805

Počet ambulantně ošetřených pacientů: 10.116

Obloženost (v %): 44,2

Průměrná ošetřovací doba (ve dnech): 3,6

Počet operačních výkonů: 1.553

### **Ortopedie**

Oddělení má k dispozici celkem 32 lůžek.  
Počet hospitalizovaných pacientů: 2.118  
Počet ambulantně ošetřených pacientů: 33.726  
Obložnost (v %): 78,7  
Průměrná ošetrovací doba (ve dnech): 4,2  
Počet operačních výkonů: 1.580

### **ORL**

Oddělení má k dispozici celkem 10 lůžek.  
Počet hospitalizovaných pacientů: 44  
Počet ambulantně ošetřených pacientů: 7.107  
Obložnost (v %): 4,3  
Průměrná ošetrovací doba (ve dnech): 2,7  
Počet operačních výkonů: 189

### **Oční**

Oddělení má k dispozici celkem 12 lůžek.  
Počet hospitalizovaných pacientů: 94  
Počet ambulantně ošetřených pacientů: 15.663  
Obložnost (v %): 7,8  
Průměrná ošetrovací doba (ve dnech): 2,3  
Počet operačních výkonů: 2.249

### **Dětské**

Oddělení má k dispozici celkem 70 lůžek, z toho intermed. péče větší děti – 5, intermed. péče novorozenci – 6, kojenci – 10, větší děti – 15, fyziologičtí novorozenci – 20, lůžka pro doprovod – 12  
Počet hospitalizovaných pacientů: 3.039  
Počet ambulantně ošetřených pacientů: 6.175  
Obložnost (v %): 63,7  
Průměrná ošetrovací doba (ve dnech): 3,7

### **Onkologie**

Počet ambulantně ošetřených pacientů: 11.853

### **Gynekologie a porodnictví**

Oddělení má k dispozici celkem 53 lůžek  
Počet hospitalizovaných pacientů: 2.367  
Počet ambulantně ošetřených pacientů: 10.518  
Obložnost (v %): 54,2  
Průměrná ošetrovací doba (ve dnech): 4,3  
Počet operačních výkonů: 1.462

### **ARO**

Oddělení má k dispozici celkem 6 lůžek.  
Počet hospitalizovaných pacientů: 49  
Počet ambulantně ošetřených pacientů: 1.141  
Obložnost (v %): 62,6  
Průměrná ošetrovací doba (ve dnech): 6,2

### Infekční

Oddělení má k dispozici celkem 24 lůžek.  
Počet hospitalizovaných pacientů: 494  
Počet ambulantně ošetřených pacientů: 2.593  
Obloženost (v %): 53,3  
Průměrná ošetrovací doba (ve dnech): 8,6

### Rehabilitace

Oddělení má k dispozici celkem 25 lůžek.  
Počet hospitalizovaných pacientů: 500  
Počet ambulantně ošetřených pacientů: 4.400  
Obloženost (v %): 60,3  
Průměrná ošetrovací doba (ve dnech): 10,8

### ONPaR

Oddělení má k dispozici celkem 44 lůžek.  
Počet ošetrovacích dnů: 13.076  
Obloženost (v %): 81,4  
Průměrná ošetrovací doba (ve dnech): 21,5

### Neurologie

Oddělení má k dispozici 24 lůžek.  
Počet hospitalizovaných pacientů: 1.345  
Počet ambulantně ošetřených pacientů celkem: 9.733  
Obloženost (v %): 59,0  
Průměrná ošetrovací doba (ve dnech): 3,8

### Oddělení společných laboratoří

odbornost 801 - klinická biochemie – 1 039 675  
odbornost 802 - lékařská mikrobiologie – 197 813  
odbornost 813 - laboratoř alergologická a imunologická - 51 394

### Hematologicko-transfuzní oddělení

Celkový počet odebraných dárců: 1.755  
z toho počet prvodárců: 117  
Celkový počet odběrů: 3.337  
Celkový počet autologních odběrů: 0  
Potvrzená infekční onemocnění: 0  
Závažné posttransfúzní reakce: 0  
Počet krevních obrazů: 64.205  
Počet koagulačních vyšetření: 47.877  
Počet vyšetření hematologem: 3.532

### Radiodiagnostické oddělení

Celkový počet angiografií: 723, z toho PTA - 216  
Počet stentů : 49  
Celkový počet CT: 12 868  
Celkový počet UZ: 16 091  
Celkový počet MR : 7 400

### Dialýza

Počet ambulantně ošetřených pacientů: 5.548

## Nemocnice Havlíčkův Brod, příspěvková organizace

### Kožní

Počet ambulantně ošetřených pacientů: 9.593

### Nukleární medicína

Celkový počet CT: 810

Celkový počet vyšetření scintigrafie: 12 110

## 6.2 Lůžkový fond

Statistika 2022 Oddělení	Počet lůžek k 31.12.21	Počet lůžek k 31.12.22	Rozdíl lůžek	Přibylo		Ubylo			Využití lůžek		Průměrná ošetřovací doba 2021	Průměrná ošetřovací doba 2022
				Přijetí	Překlad	Propuštění	Překlad	Úmrtí	%	dny		
INT	110	110	0	3 394	263	2 730	628	257	71,2	16,9	5,1	6,1
INF	24	24	0	397	153	480	41	15	53,3	16,2	9,2	8,6
TRN	24	24	0	320	162	392	47	18	50,2	15,3	11,5	9,4
NEU	24	24	0	1 330	42	1 282	52	17	59,0	18,0	3,7	3,8
DET	70	70	0	4 449	2	4 416	2	3	63,7	19,4	3,9	3,7
GYN	53	53	0	2 410	11	2 384	11	2	54,2	16,4	4,2	4,3
CHR	70	70	0	2 890	656	2 822	653	26	65,4	19,2	4,3	4,6
ARO	6	6	0	69	154	21	157	41	62,6	19,0	8,3	6,2
ORT	32	32	0	2 159	466	1 757	825	5	78,7	27,0	5,1	4,2
URO	20	20	0	816	82	823	75	3	44,2	13,4	3,7	3,6
ORL	10	10	0	43	2	44	1	0	4,3	1,0	3,9	2,7
OCN	12	12	0	94	1	94	0	0	7,8	2,0	3,0	2,3
REH	25	25	0	94	404	482	20	0	60,3	17,9	11,3	10,8
JIP	10	10	0	103	1 204	30	1 302	6	72,3	22,0	2,5	2,0
ODN	44	44	0	357	250	500	38	73	81,4	24,8	19,3	21,5
<b>Celkem</b>	<b>534</b>	<b>534</b>	<b>0</b>	<b>18 925</b>	<b>3 852</b>	<b>18 257</b>	<b>3 852</b>	<b>466</b>	<b>63,0</b>	<b>18,2</b>	<b>6,3</b>	<b>6,2</b>

Oddělení	Lůžka					Obložnost				
	2020	2021	+/-	2022	+/-	2020	2021	+/-	2022	+/-
interní	110	110	0	110	0	65,3	64,9	-0,4	71,2	6,3
infekční	24	24	0	24	0	50,5	47,9	-2,6	53,3	5,4
IRN	24	24	0	24	0	63,2	58,1	-5,1	50,2	-7,9
neurologické	24	24	0	24	0	53,4	48,0	-5,4	59,0	11,0
pediatrie	70	70	0	70	0	52,7	60,4	7,7	63,7	3,3
gynekologie	53	53	0	53	0	49,9	53,1	3,2	54,2	1,1
chirurgické	70	70	0	70	0	60,7	57,2	-3,5	65,4	8,2
ARO	6	6	0	6	0	57,2	66,2	9,0	62,6	-3,6
ortopedické	32	32	0	32	0	61,1	51,0	-10,1	78,7	27,7
urologické	20	20	0	20	0	42,5	41,3	-1,2	44,2	2,9
ORL	10	10	0	10	0	20,2	13,0	-7,2	4,3	-8,7
oftalmologie	12	12	0	12	0	20,0	17,9	-2,1	7,8	-10,1
rehabilitační	25	25	0	25	0	66,3	53,1	-13,2	60,3	7,2
následná péče	44	44	0	44	0	72,7	82,6	9,9	81,4	-1,2
centrální JIP	10	10	0	10	0	89,1	72,6	-16,5	72,3	-0,3
<b>Celkem</b>	<b>534</b>	<b>534</b>	<b>0</b>	<b>534</b>	<b>0</b>	<b>60,1</b>	<b>59,6</b>	<b>-0,5</b>	<b>63,0</b>	<b>3,4</b>

V roce 2022 nedošlo k žádné změně v počtu lůžek. Obložnost lůžek se meziročně zvýšila o 3,4 %, průměrná ošetřovací doba byla 6,2 dne a celkový počet přijatých pacientů se zvýšil o 2 649 pacientů. Na zvýšení vybraných ukazatelů měla příznivý dopad především ustupující pandemie COVID-19.



## 7 Investiční činnost

Název akce	Čerpání v tis.Kč
<b>Přístrojové vybavení</b>	
Nemocniční informační systém NHB	25 688
Skiagrafický přístroj RTG	8 650
Hmotnostní spektrometr	5 990
Biohazard box nuklear	2 202
Centrifuga velkoobjemová	1 378
Optický biometr	1 089
Bodypletysmograf	1 014
Elektromyograf a Elektroencefalograf	779
Anaerobní box	544
Diagnostický monitor	316
Úpravna vody	280
Vozík TTV-E	205
Kamerová hlava	166
Nábytek	160
Analyzátor FeNO	117
Klimatizace	117
Motorová dlaha	115
Diagnostický rigidní cytoskop	51
<b>CELKEM</b>	<b>48 862</b>

V roce 2022 byla největší investicí obnova nemocničního informačního systému v hodnotě 25,7 mil. Kč. Druhou nejvýznamnější investicí bylo pořízení skiagrafický přístroj v hodnotě 8,7 mil. Kč. Tyto dvě investice jsou zahrnuty do projektů spolufinancovaných z evropských fondů.

## 8 Ekonomika

Za rok 2022 nemocnice hospodařila s přebytkem ve výši 5 tis. Kč, oproti plánovanému vyrovnanému hospodaření. Celkové výnosy roku 2022 oproti roku 2021 vzrostly o 5,5 %. Největší podíl na růstu výnosů měly tržby od zdravotních pojišťoven, oproti roku 2021 došlo k nárůstu o 66 mil. Kč. Celkové náklady roku 2022 oproti roku 2021 vzrostly o 5,5 %. Největší podíl na nárůstu nákladů měly osobní náklady.

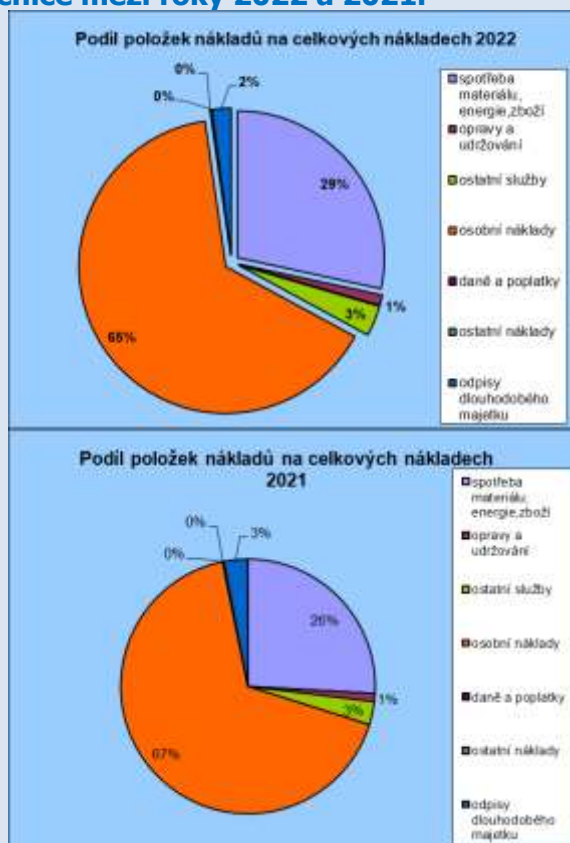
## Nemocnice Havlíčkův Brod, příspěvková organizace

K datu	Náklady celkem v tis. Kč			Výnosy celkem v tis. Kč			Hospodářský výsledek v tis. Kč		
	2021	2022	rozdíl	2021	2022	rozdíl	2021	2022	rozdíl
31.1.	110 573	118 380	7 807	104 507	114 378	9 871	-6 066	-4 002	2 064
28.2.	215 643	239 196	23 553	210 908	236 371	25 463	-4 735	-2 825	1 910
31.3.	337 191	364 057	26 866	327 799	355 780	27 981	-9 392	-8 277	1 115
30.4.	453 337	491 050	37 713	445 713	473 698	27 985	-7 624	-17 352	-9 728
31.5.	654 066	615 178	-38 888	648 834	592 874	-55 960	-5 232	-22 304	-17 072
30.6.	767 838	734 731	-33 107	770 547	715 611	-54 936	2 709	-19 120	-21 829
31.7.	878 825	854 267	-24 558	884 876	830 600	-54 276	6 051	-23 667	-29 718
31.8.	987 521	975 682	-11 839	998 979	988 208	-10 771	11 458	12 526	1 068
30.9.	1 103 863	1 103 742	-121	1 124 671	1 116 661	-8 010	20 808	12 919	-7 889
31.10.	1 232 783	1 233 762	979	1 247 342	1 235 362	-11 980	14 559	1 600	-12 959
30.11.	1 367 948	1 362 321	-5 627	1 367 858	1 374 796	6 938	-90	12 475	12 565
31.12.	1 500 702	1 493 127	-7 575	1 501 220	1 493 132	-8 088	518	5	-513

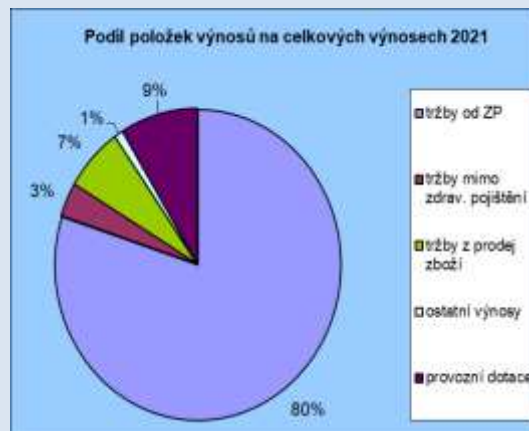
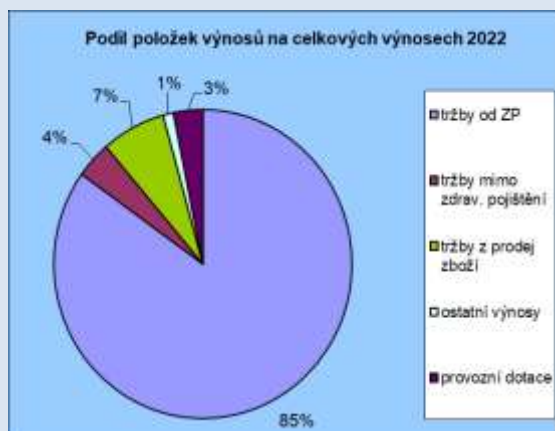
### Rozpis titulů, kterými je tvořen příspěvek na provoz (provozní dotace) v roce 2022 v tis. Kč

Příspěvek na provoz v tis. Kč	Rozpis čerpání
Příspěvek na sociální sestru, knihovnu a živelní pojištění	<b>1 991</b>
Z nájemného ze smluv o nájmu zdravotnických zařízení	<b>11 792</b>
Příspěvek na LSPP	<b>5 300</b>
Jiné dotace	<b>28 482</b>
<b>Příspěvek na provoz celkem</b>	<b>47 565</b>

### Porovnání procentního podílu nákladových položek na celkových nákladech nemocnice mezi roky 2022 a 2021.



**Porovnání procentního podílu výnosových položek na celkových výnosech nemocnice mezi roky 2022 a 2021.**



**Přehled vývoje nákladových a výnosových položek za rok 2017 – 2022 v tis. Kč**

## Nemocnice Havlíčkův Brod, příspěvková organizace

Účet	Obsah	2018	2019	2020	2021	2022
501/02	Léky	87 600	87 175	113 402	155 855	151 691
501/03	Krev	8 391	7 265	8 330	9 728	9 996
501/04	SZM - RTG	12	0	55	0	7
	- laboratorní materiál	861	926	1 598	2 141	1 879
	- implantáty	28 929	31 870	24 990	21 392	38 643
	- obvazový materiál	3 758	4 079	3 281	3 918	4 830
	- ostatní	47 104	49 753	55 707	58 377	55 107
501/05	PHM	552	608	612	594	792
501/06	Potraviny	11 904	14 136	16 003	16 462	19 912
501/07	Všeobecný materiál	12 793	11 894	11 933	12 873	12 748
501/09	Prádlo, OOP	2 692	2 341	11 770	10 437	3 671
501/10	Knihy	58	57	216	41	49
502/10	Elektrická energie	8 168	10 187	11 234	10 257	21 085
502/20	Voda	4 625	4 813	4 700	4 742	5 132
502/40	Plyn	7 455	9 168	8 106	9 697	16 410
504	Prodej lékárn., jídelna, ort.p., SZM	86 452	88 083	73 483	82 753	85 894
507	Aktivace - krev	-9 134	-8 260	-8 465	-10 501	-10 171
511/01	Opravy - zdravotnická technika	11 277	9 603	9 641	10 002	11 113
	- stroje, přístroje	2 345	2 956	2 749	3 255	3 212
	- stavební	3 258	2 294	2 275	2 189	2 529
512	Cestovné	995	1 065	756	707	1 418
513	Pohoštění , dary	128	115	98	120	147
518	Likvidace odpadů	1 034	1 087	1 818	2 084	4 546
	Údržba poč.sítě	3 783	4 215	3 772	4 986	6 943
	Ostatní	18 116	19 575	22 442	23 705	24 750
	Nájemné	12 197	12 413	12 939	13 372	13 953
521	Mzdy	506 185	553 391	648 309	742 554	711 633
524,525	Odvod soc.a zdrav.pojištění	170 766	186 195	216 435	248 671	237 524
527	Odvod FKSP	9 738	10 701	11 342	12 970	13 699
531	Silniční daň	52	58	51	53	0
538	Ost.daně a poplatky	22	37	7	104	190
541	Smluv.pokuty a penále	364	296	0	21	15
542	Ostatní pokuty a penále	15	1	0	0	0
544	Prodaný materiál	682	1 105	1 326	1 402	1 051
547	Manka a škody nad normu	127	67	138	141	378
549	Ost.náklady, poplatky	557	447	492	286	431
551	Odpisy DHM nad 40000	34 289	34 547	36 262	36 799	31 461
558	DDHIM			5 418	8 586	5 639
591	Daň z příjmů	0	0	0	0	845
<b>5</b>	<b>CELKEM NÁKLADY</b>	<b>1 082 488</b>	<b>1 157 958</b>	<b>1 313 723</b>	<b>1 500 702</b>	<b>1 493 127</b>
<b>Účet</b>	<b>Obsah</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
602/01	Tržby VZP	626 346	660 541	740 134	870 116	894 300
602/02	Tržby ostatní pojišťovny	228 818	257 366	278 106	328 279	369 901
601,2/ost	Ostatní tržby	29 518	34 369	35 626	55 596	59 600
604	Tržby za prodané zboží	104 499	107 766	89 184	100 083	103 987
649	Ostatní výnosy	11 889	9 672	19 611	10 534	11 863
67*	Provozní dotace	54 983	59 481	137 363	131 364	47 565
<b>6</b>	<b>CELKEM VÝNOSY</b>	<b>1 082 477</b>	<b>1 158 122</b>	<b>1 315 273</b>	<b>1 501 220</b>	<b>1 493 132</b>
<b>VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ</b>		<b>-11</b>	<b>164</b>	<b>1 550</b>	<b>518</b>	<b>5</b>

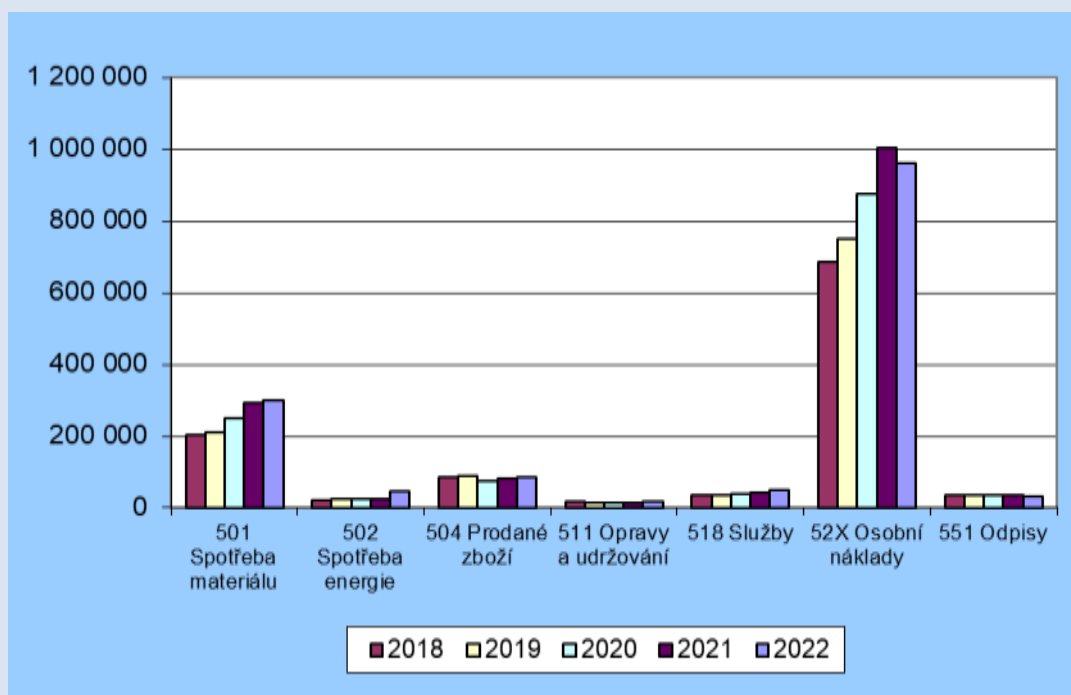
## Nemocnice Havlíčkův Brod, příspěvková organizace

V položkách osobních nákladů a ve výnosech provozních dotací jsou zaúčtovány odměny pro pracovníky ve zdravotnictví v souvislosti s pandemií COVID-19.

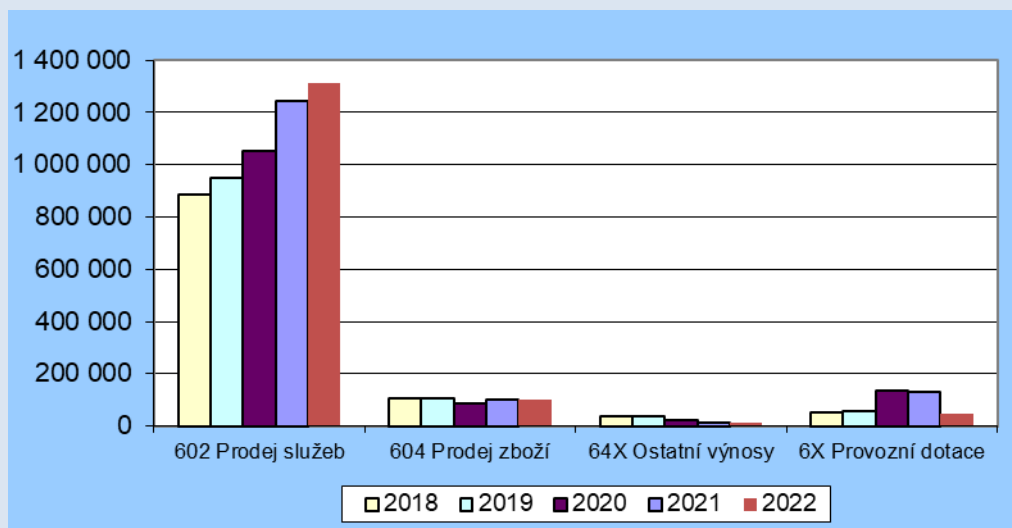
### 8.1 Zkrácená rozvaha za rok 2018 – 2022 v tis. Kč

		31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022
Aktiva	Stálá aktiva	216 472	254 909	228 149	228 054	246 860
	Oběžná aktiva	211 452	237 991	221 187	317 490	337 849
	<b>Aktiva celkem</b>	<b>427 924</b>	<b>492 900</b>	<b>449 336</b>	<b>545 544</b>	<b>584 709</b>
Pasiva	Vlastní zdroje krytí st. a o	232 318	252 746	245 663	236 582	265 176
	Cizí zdroje	195 606	240 154	203 673	308 962	319 533
	<b>Pasiva Celkem</b>	<b>427 924</b>	<b>492 900</b>	<b>449 336</b>	<b>545 544</b>	<b>584 709</b>

### Vybrané náklady a výnosy za rok 2018 - 2022 v tis. Kč (grafické znázornění)

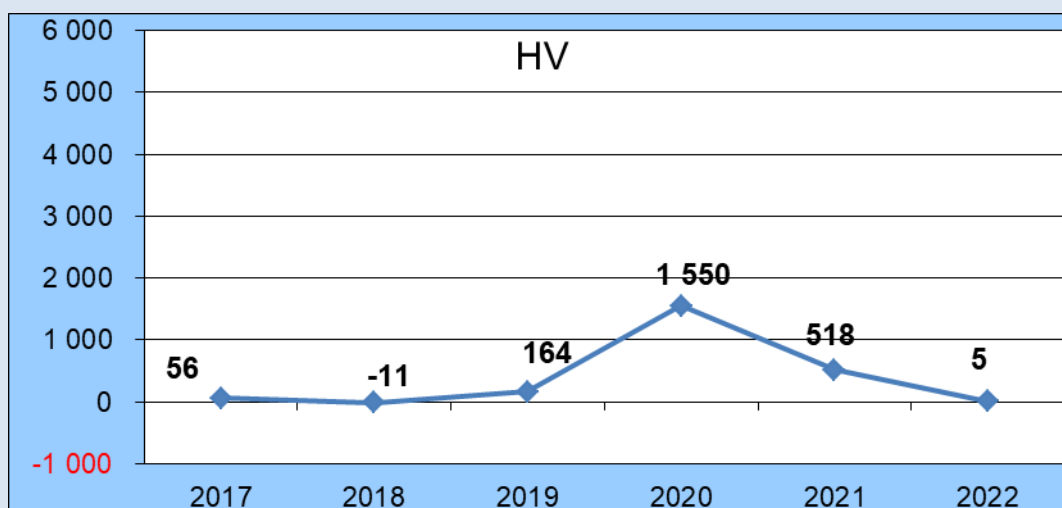


## Nemocnice Havlíčkův Brod, příspěvková organizace



V položkách osobní náklady a provozní dotace je zaúčtována odměna pro pracovníky ve zdravotnictví v souvislosti s pandemií COVID-19.

### Vývoj hospodářského výsledku za rok 2017 – 2022 v tis. Kč (grafické znázornění)



### 8.2 Největší dodavatelé v roce 2022

Dodavatel	Druh dodávky
PHOENIX lékárenský velkoobchod, a.s.	léky
Pražská plynárenská, a.s.	zemní plyn, el. energie
Merck Sharp & Dohme s.r.o.	léky
COMESA, spol. s r.o.	zdr. materiál
Pharmos, a.s.	léky
OLMAN spol. s r.o.	služby
STAPRO s.r.o.	IT
ROCHE s.r.o.	zdr. materiál
Gilead Sciences s.r.o.	léky

### 8.3 Vývoj pohledávek a závazků z obchodních vztahů

K 31.12.2022 se závazky meziročně snížily o 11 mil. Kč. Polhůtní závazky se snížily o 3,8 mil. Kč.

Celkový objem pohledávek se meziročně zvýšil o 3,2 mil. Kč. Polhůtní pohledávky se v meziročním srovnání zvýšily o 0,3 mil. Kč.

#### Pohledávky z obchodních vztahů (v tis. Kč)

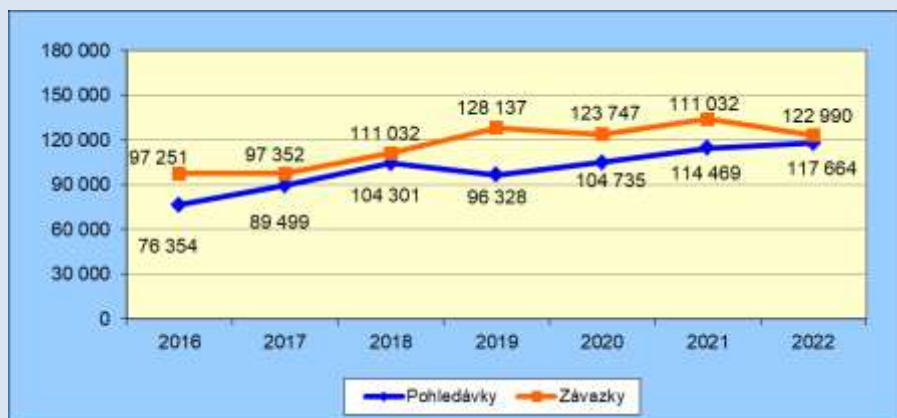
Období	celkem	z toho po lhůtě splatnosti				
		do 30 dnů	31 - 90 dnů	91 - 180 dnů	181-360 dnů	nad 360 dnů
	1	2	3	4	5	6
k 31.12.2016	76 354	1 083	71	35	175	1 820
k 31.12.2017	89 499	7 902	138	261	23	1 957
k 31.12.2018	104 301	132	176	131	56	417
k 31.12.2019	96 328	108	110	79	145	489
k 31.12.2020	104 735	1 232	117	138	132	347
k 31.12.2021	114 469	863	288	35	121	146
k 31.12.2022	117 664	1 287	230	9	112	147
<b>Meziroční vývoj</b>	<b>3 195</b>	<b>424</b>	<b>-58</b>	<b>-26</b>	<b>-9</b>	<b>1</b>

#### Závazky z obchodních vztahů (v tis. Kč)

Období	celkem	z toho po lhůtě splatnosti				
		do 30 dnů	31 - 90 dnů	91 - 180 dnů	181-360 dnů	nad 360 dnů
k 31.12.2016	97 352	17 168	21 143	148	0	0
k 31.12.2017	107 392	19 667	20 436	70	0	0
k 31.12.2018	111 032	21 471	24 768	4 762	0	0
k 31.12.2019	128 137	23 957	29 039	17 180	0	0
k 31.12.2020	123 747	23 765	28 783	13 534	0	0
k 31.12.2021	133 996	25 450	17 877	450	0	0
k 31.12.2022	122 990	20 692	19 574	188	0	0
<b>Meziroční vývoj</b>	<b>-11 006</b>	<b>-4 758</b>	<b>1 697</b>	<b>-262</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### Meziroční vývoj pohledávek a závazků z obchodních vztahů v tis. Kč, za roky 2016-2022

## Nemocnice Havlíčkův Brod, příspěvková organizace



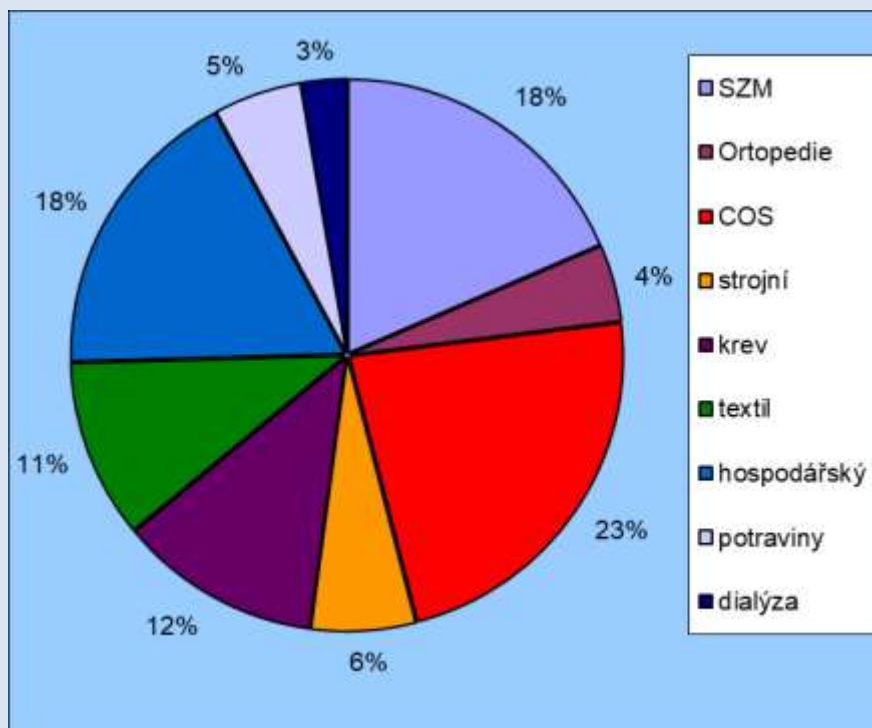
### 8.4 Skladové hospodářství

Stav skladových zásob v Kč a jejich procentuální zastoupení na celkových skladových zásobách.

Sklad	Stav k 1.1.2022	Přírůstek	Úbytek	Stav k 31.12.2022
SZM	3 356 006	51 150 197	51 602 163	2 904 040
Ortopedie	802 150	39 422 084	39 515 996	708 239
COS	3 946 925	16 601 523	16 948 798	3 599 650
strojní	686 259	1 839 057	1 563 643	961 673
krev	1 944 622	12 351 047	12 429 332	1 866 337
textil	1 577 549	2 926 697	2 849 755	1 654 491
hospodářský	2 241 831	9 035 915	8 523 865	2 753 882
potraviny	537 861	21 172 442	20 899 634	810 669
dialýza	558 061	7 074 624	7 208 664	424 022
<b>Celkem</b>	<b>15 651 264</b>	<b>161 573 587</b>	<b>161 541 849</b>	<b>15 683 002</b>



## Nemocnice Havlíčkův Brod, příspěvková organizace



Ing. Jiří Hiblbauer  
ekonomický náměstek

## 9 Personalistika

### 9.1 Počty a struktura zaměstnanců

Kategorie	Průměrný přepočtený počet		Fyzický počet k 31.12.	
	2021	2022	2021	2022
Lékaři	139,64	148,52	178	195
Farmaceuti	8	7,75	8	8
ZPBD,ZPSZ	575,38	586,5	612	630
JVŠ	2,48	3,8	3	4
ZPOD	157,15	169,4	165	176
THP	63,72	68,72	68	73
Provozní	120,52	116,5	122	118
<b>Celkem</b>	<b>1066,89</b>	<b>1102,74</b>	<b>1156</b>	<b>1204</b>

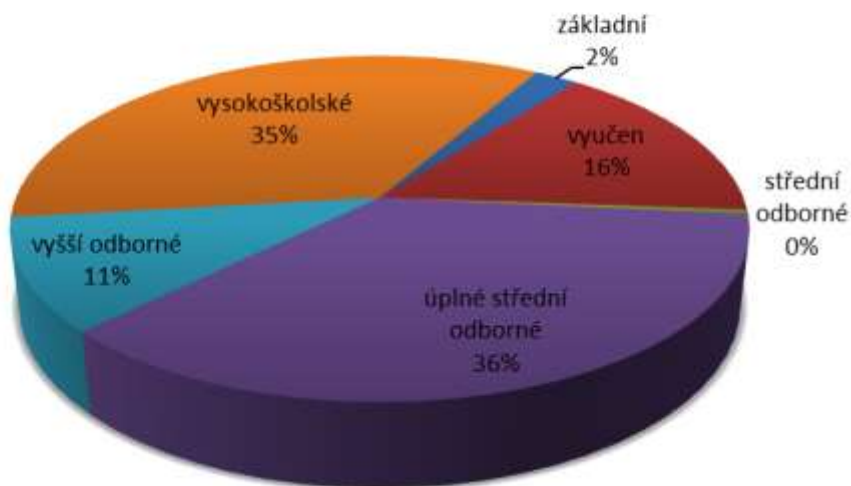
V kategorii lékařů získalo 6 lékařů specializovanou způsobilost vykonáním atestační zkoušky. Specializovanou způsobilostí v roce 2022 disponovalo celkem 63 % z celkového počtu lékařů.



#### Členění zaměstnanců podle vzdělání - stav k 31.12.2022

Dosažené vzdělání	celkem	%
základní	27	2
vyučen	187	16
střední odborné	5	0
úplné střední	435	37
vyšší odborné	127	10
vysokoškolské	423	35
<b>Celkem</b>	<b>1204</b>	<b>100</b>

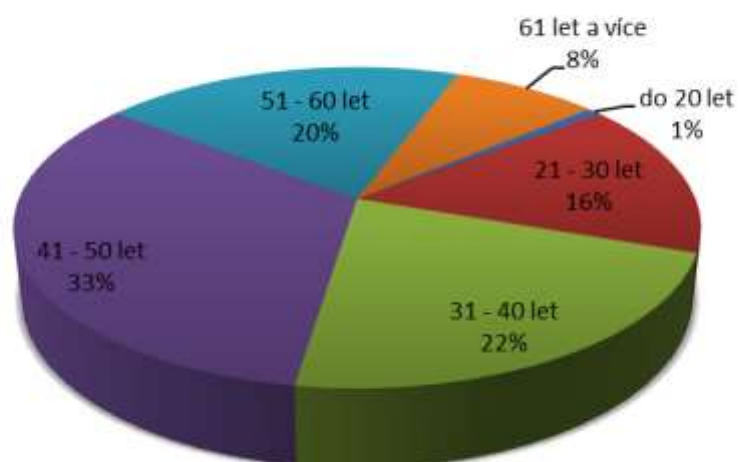
### Členění zaměstnanců podle vzdělání - stav k 31.12.2022



### Členění zaměstnanců podle věku - stav k 31.12.2022

Věk	celkem	%
do 20 let	9	1
21 - 30 let	189	13
31 - 40 let	266	22
41 - 50 let	398	32
51 - 60 let	243	25
61 let a více	99	7
<b>Celkem</b>	<b>1204</b>	<b>100</b>

### Členění zaměstnanců podle věku - stav k 31.12.2022



### Členění zaměstnanců podle délky zaměstnání - stav k 31.12.2022

Věk	celkem	%
do 5 let	348	29
do 10 let	242	21
do 15 let	173	15
do 20 let	168	12
nad 20 let	273	23
Celkem	1204	100

### Členění zaměstnanců podle délky zaměstnání - stav k 31.12.2022

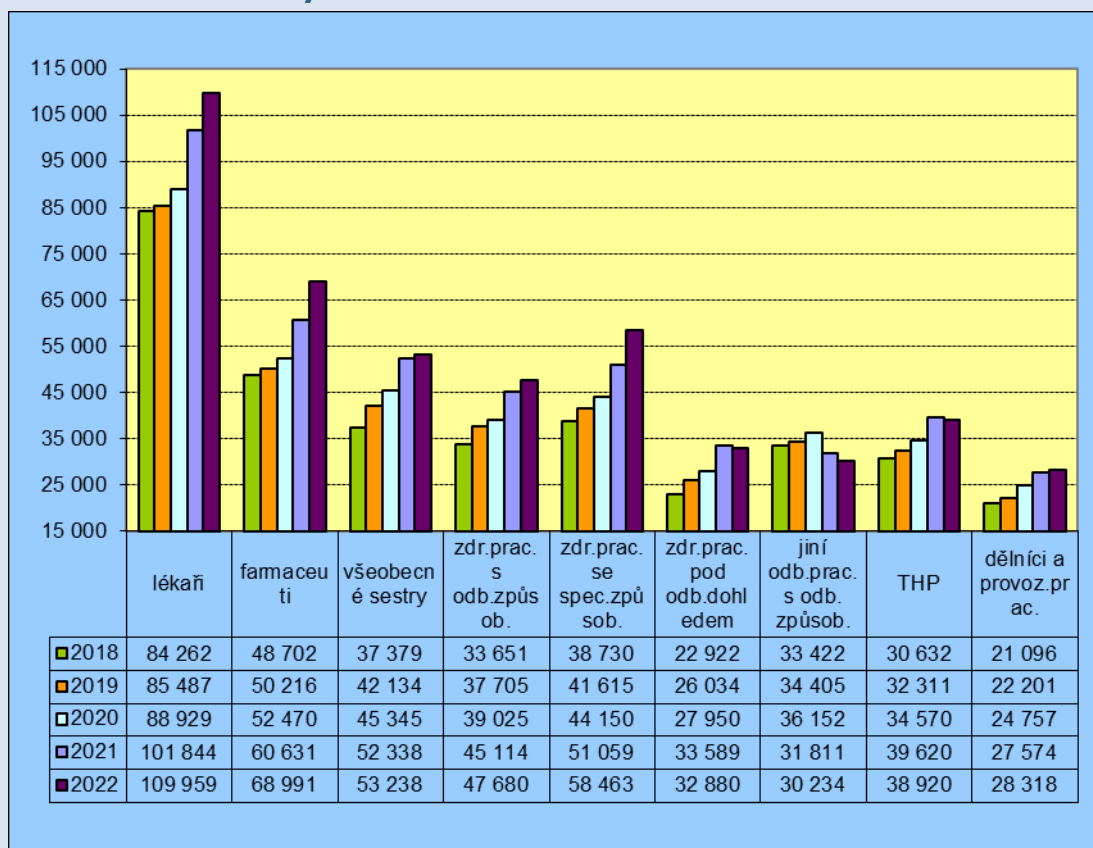


## 9.2 Průměrné mzdy a evidenční počty zaměstnanců dle jednotlivých kategorií

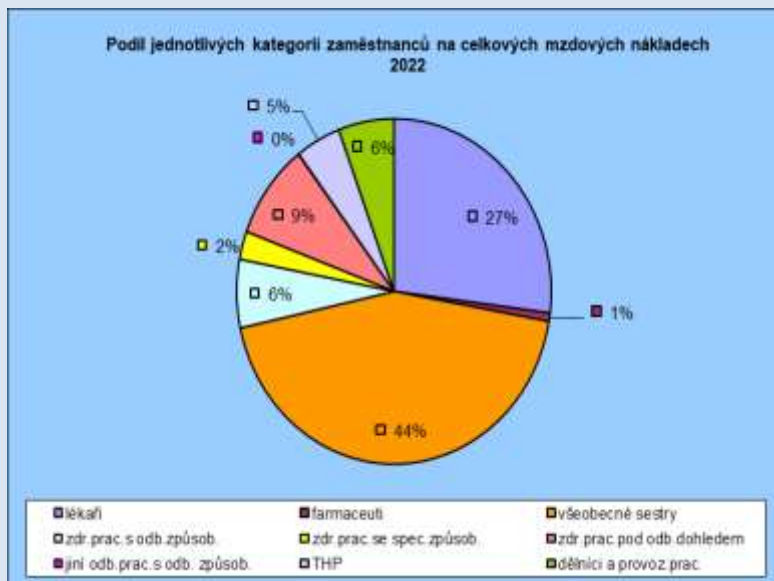
V roce 2022 došlo k meziročnímu nárůstu průměrné mzdy o 3,7 % (nominálně o 1 936,-Kč). V porovnání s předchozím rokem došlo ke zvýšení přepočteného počtu pracovníků o 12,8 úvazku.

Rozbor mzdových nákladů podle kategorií	k 31.12.2020			k 31.12.2021			k 31.12.2022		
	Průměrný přepočtený počet	mzdové náklady	Průměrná mzda	Průměrný přepočtený počet	mzdové náklady	Průměrná mzda	Průměrný přepočtený počet	mzdové náklady	Průměrná mzda
Lékaři	142,97	152 569 838	88 929	139,30	170 242 244	101 844	142,72	188 319 578	109 959
Farmaceuti	7,17	4 514 554	52 470	8,00	5 820 598	60 631	6,55	5 422 726	68 991
Všeobecné sestry	463,33	252 113 643	45 345	471,69	296 247 605	52 338	478,21	305 507 471	53 238
Zdr.prac.- s odb.způsobilostí	79,27	37 122 527	39 025	78,27	42 372 732	45 114	77,98	44 617 499	47 680
Zdr.prac.-se spec.způsobilostí	25,87	13 705 836	44 150	26,16	16 028 325	51 059	26,20	18 380 857	58 463
Zdr.prac.- pod odb.dohledem	155,40	52 121 589	27 950	157,15	63 342 408	33 589	158,42	62 505 454	32 880
Jiní odb.prac.- s odb.způsob.	0,54	234 265	36 152	0,94	358 830	31 811	1,06	384 580	30 234
THP	63,59	26 379 836	34 570	63,88	30 371 227	39 620	69,33	32 380 154	38 920
Dělníci a provozní pracovníci	121,44	36 077 178	24 757	119,44	39 521 799	27 574	117,18	39 819 023	28 318
<b>Celkem</b>	<b>1059,58</b>	<b>574 839 266</b>	<b>45 210</b>	<b>1064,83</b>	<b>664 305 768</b>	<b>51 988</b>	<b>1077,65</b>	<b>697 337 342</b>	<b>53 924</b>

## 9.3 Průměrné mzdy meziročně v Kč



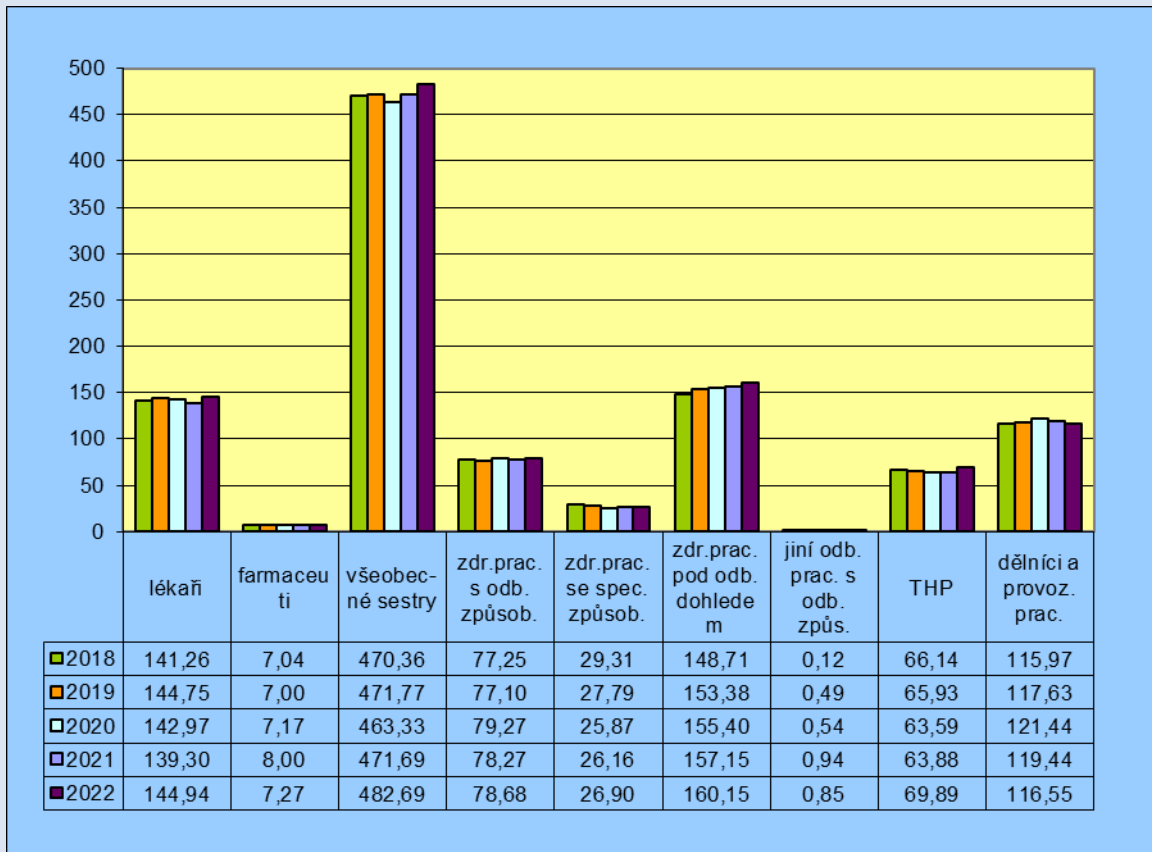
**Meziroční porovnání podílu jednotlivých kategorií zaměstnanců na celkových mzdových nákladech.**



**9.4 Vývoj počtu zaměstnanců**

Průměrný přepočtený počet zaměstnanců a jejich meziroční vývoj

## Nemocnice Havlíčkův Brod, příspěvková organizace



### 9.5 Rozbor pracovní úrazovosti v roce 2022

Celkový počet úrazů zapsaných do centrálního deníku PÚ	10 úrazů
Nemoc z povolání	22 NZP
Celkový počet kalendářních dnů pracovní neschopnosti	413 dnů

Centrální záznam pracovních úrazů byl v roce 2022 omezen na závažnější případy, kdy důsledky nehod vyžadovaly lékařskou kontrolu nebo byly příčinou pracovní neschopnosti. Nejčastějším pracovním úrazem bylo uklouznutí s následným pádem.

**Eva Sýkorová - personalistka**  
**Ing. Jiří Hiblbauer**  
**ekonomický náměstek**

## 10 Provozně - technický úsek

Také v roce 2022 pokračoval technický a provozní úsek Nemocnice Havlíčkův Brod v koncepčních a projekčních činnostech zaměřených na zvýšení úrovně nemocnice. Postupně realizoval opatření a úpravy pro zvýšení efektivity vybraných činností, snížení provozních nákladů, zvýšení bezpečí pacientů a zaměstnanců. Realizací technických úprav a zavedením nových opatření zaměřených na zvýšení úrovně vybavení pro léčbu pacientů se podařilo zlepšit podmínky pro práci zaměstnanců a léčbu pacientů v nemocnici.

### Hlavní projekty realizované technickým úsekem v roce 2022

V roce 2022 se podařilo realizovat několik projektů, které byly zaměřeny na úpravu nemovitého majetku využívaného nemocnicí, jehož vlastníkem je zřizovatel nemocnice Kraj Vysočina. V tomto roce se však objevili finanční problémy spojené s likvidací Sberbanky a to se projevilo i v objemu prostředků, které mohl Kraj Vysočina poskytnout nemocnici. Z uvedeného důvodu se v daném roce snížil celkový objem investic financovaných zřizovatelem v NHB. S ohledem na tuto situaci bylo v průběhu roku realizováno několik menších projektů z investičních prostředků nemocnice a fondu oprav NHB. Dále jsme s ekonomickým úsekem a oddělením zdravotnické techniky spolupracovali na realizaci připravených projektů z REACT - EU zaměřeného na modernizaci a obnovu zdravotnické techniky. Technický úsek v tomto období také věnoval velkou pozornost přípravě projektů, které budou v příštích letech podstatným způsobem měnit nemocnici a posouvat jí k dalšímu rozvoji.

#### a) Rekonstrukce pěti výtahů

Po více jak dvacetiletém nepřetržitém provozu výtahů ve stravovacím zařízení, budově rehabilitace a v budově prádelny se značně snížila spolehlivost těchto zařízení a vzrostly náklady na jejich opravy. Z uvedených důvodů jsme na začátku minulého roku provedli kompletní rekonstrukci všech pěti výtahů. Tím jsme zajistili potřebnou spolehlivost těchto důležitých zařízení pro příští období.

#### b) Výměna klimatizačních jednotek

Na exponovaných odděleních nemocnice vytvářejí klimatizační jednotky základní prostředí pro náročné činnosti, které se zde provádějí. Mají zásadní vliv na kvalitu poskytované péče a na hygienické parametry pracoviště. Z uvedeného důvodu došlo v minulém roce k plánované výměně klimatizačních jednotek na radiodiagnostickém oddělení a oddělení centrální sterilizace. Byly zde instalovány jednotky splňující současnou legislativu. Nové jednotky zde zajistí požadované prostředí.

#### c) Stavební úpravy v 5. NP budovy č. 3.



V minulých dvou letech provoz nemocnice ovlivnila pandemie COVID-19. Tato nemoc snížila možnost provádění operací velkých kloubů v potřebném množství a tím se značně prodloužila čekací doba na tyto operace. Po ústupu pandemie vznikla potřeba provádět větší počty operací, ale pro větší počet těchto operací nemocnici nestačí stávající počet intenzivních pooperačních pokojů. Z uvedeného důvodu jsme připravili projektovou dokumentaci a zahájili potřebné stavební úpravy na 5. NP budovy číslo 3. Stavební úpravy zajistí rozšíření intenzivní péče, které umožní provádění vyššího počtu těchto náročných operací a tím se také zkrátí čekací doba na tyto operace.

### **d) Rekonstrukce části slaboproudé el. instalace v NHB**

Stále se zvyšující ceny energií nás vedly k instalaci kogenerační jednotky, která nám šetří velkou část prostředků na vytápění. Dalším zdrojem úspor je také kvalitní automatické řízení celého energetického hospodářství. Systém měření a regulace energetiky jsme začali v rámci této akce postupně modernizovat a jeho dokončení je plánováno na květen 2023. Rekonstruovaný systém MaR zkvalitní řízení energetiky v NHB a přinese úsporu nákladů.

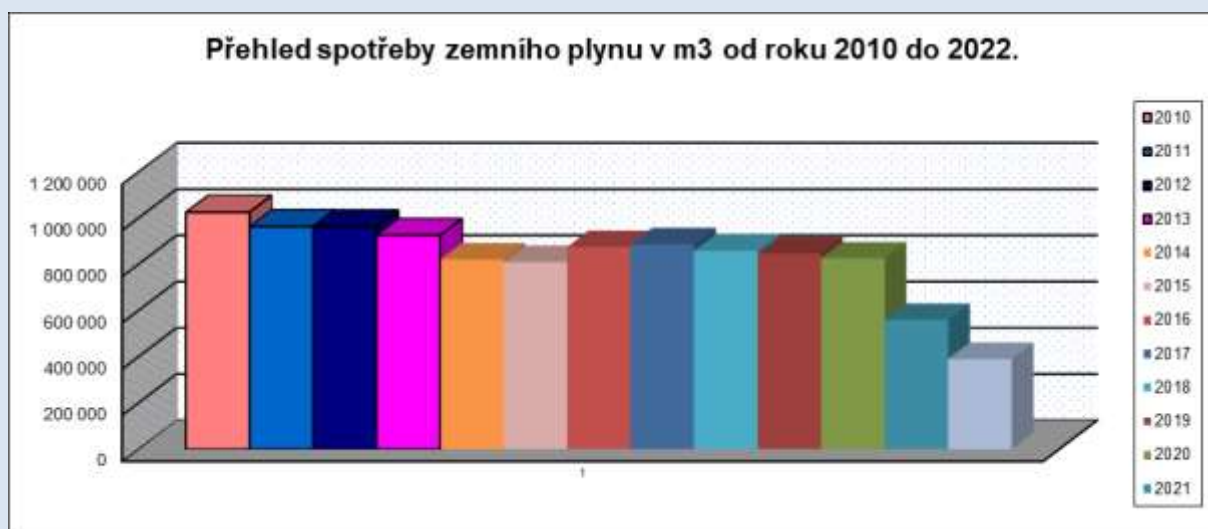
### **e) Stavba budovy lůžkového hospice**

Ve čtvrtém čtvrtletí roku 2022 byla zahájena stavba budovy prvního lůžkového hospice v Kraji Vysočina. Nová budova se staví v Havlíčkově Brodě a bude součástí nemocnice. Technický úsek nemocnice dohlíží na její výstavbu a usměrňuje požadavky na její vybavení pro budoucí provoz.

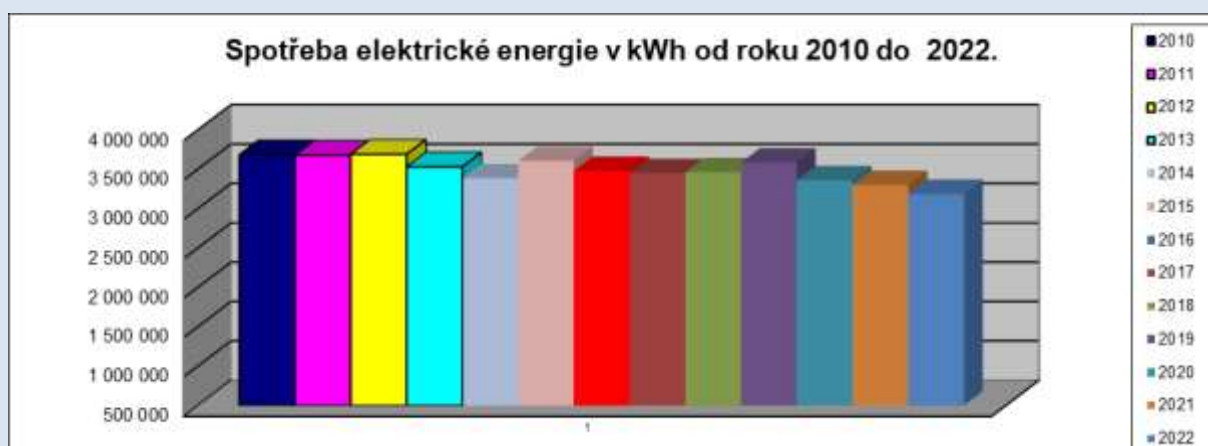
## **Činnost provozních oddělení v roce 2022**

**Oddělení energetiky** – Hlavním úkolem oddělení energetiky v roce 2022 bylo snížení spotřeby energií potřebných pro provoz celé nemocnice. Jednotkové ceny všech energií potřebných pro nemocnici stále rostou a v blízkém období se pravděpodobně tato situace výrazně nezmění, proto je nutné této problematice věnovat maximální pozornost. V oblasti tepelného hospodářství jsme se soustředili na zlepšení řízení spotřeby tepla z kogenerační jednotky a její maximální využití. V oblasti spotřeby elektrické energie jsme věnovali velkou pozornost modernizaci osvětlovacích těles a výměně zastaralých neefektivních spotřebičů. Současně jsme v roce 2022 na oddělení energetiky věnovali velkou pozornost zvýšení spolehlivosti energetického hospodářství, jeho další modernizaci a jeho efektivitě.

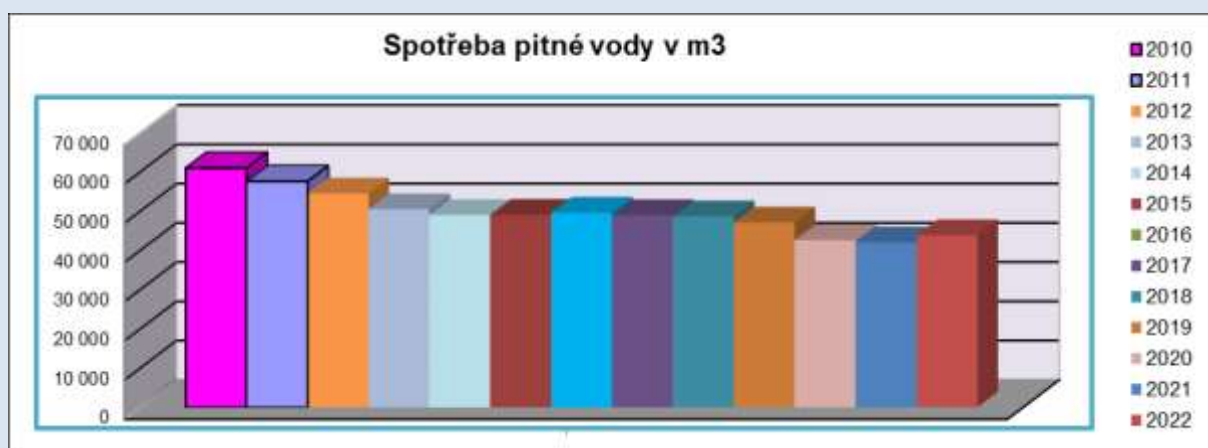
## Nemocnice Havlíčkův Brod, příspěvková organizace



Zapojením kogenerace do energetického hospodářství se nám podařilo podstatně snížit spotřebu zemního plynu pro vytápění nemocnice. Teplo odebíráme od kogenerace za velmi příznivou cenu.



Spotřeba elektrické energie v nemocnici v roce 2022 mírně klesla. Hlavní podíl na této úspoře mají úpravy osvětlovacích těles provedené našimi zaměstnanci z oddělení elektro údržby.



## Nemocnice Havlíčkův Brod, příspěvková organizace

Spotřeba pitné vody nám v minulém roce mírně stoupla proti dvou předcházejícím rokům. V těchto letech, ale nemocnice měla sníženou výkonost v souvislosti s pandemií COVID-19. Ve srovnání s rokem 2019 jsme dosáhli velké úspory ve spotřebě pitné vody. To se nám povedlo díky zavádění nových technologií v nemocnici.

Spotřeba energií v nemocnici od roku 2010 do konce roku 2022.			
rok	elektřina v kWh	zemní plyn m3	pitná voda m3
2010	3 683 071	1 024 768	61 000
2011	3 678 694	963 374	57 600
2012	3 690 285	963 003	54 500
2013	3 531 597	925 475	50 490
2014	3 385 624	820 061	49 017
2015	3 605 467	809 574	49 088
2016	3 477 634	874 272	49 597
2017	3 452 593	885 737	49 011
2018	3 461 557	857 408	48 717
2019	3 586 038	845 876	47 132
2020	3 359 290	825 086	42 603
2021	<b>3 300 299</b>	<b>558 384</b>	<b>42 098</b>
2022	<b>3 186 069</b>	<b>389 787</b>	<b>43 858</b>

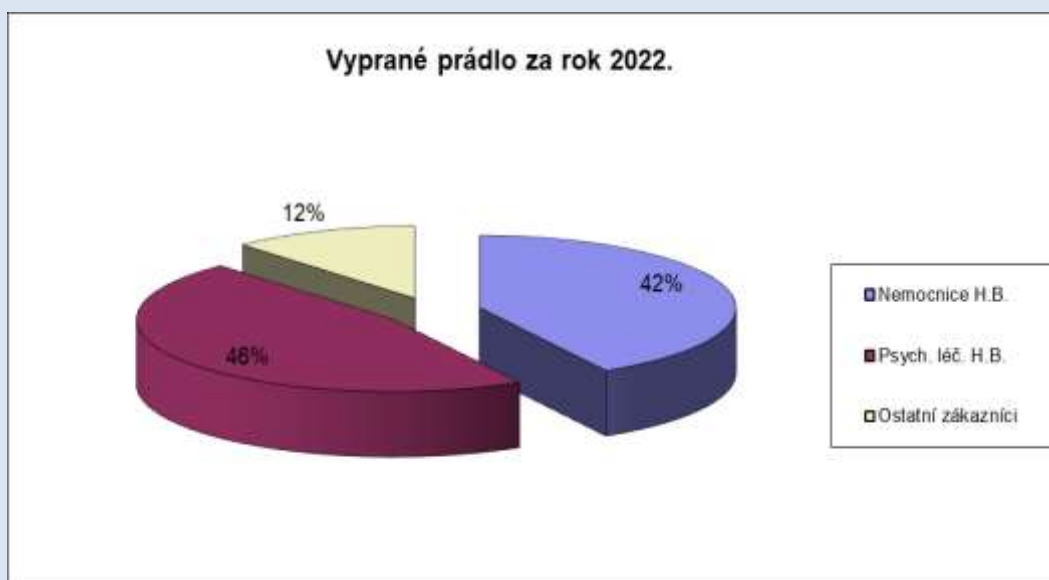
Oddělení energetiky v minulém roce také zajišťovalo dodávky energií pro cizí organizace umístěné v areálu nemocnice v celkové hodnotě 3 571 210, - Kč pro DPS a 3 391 122, Kč pro ČEZ energo. Dále se nám podařilo efektivním zapojením kogenerace do vytápění podstatným způsobem snížit spotřebu zemního plynu a snížit náklady na vytápění. V minulém roce byly zvýšeny jednotkové ceny el. energie, zemního plynu i pitné vody od dodavatelů. Zavedením efektivních opatření a kvalitním řízením celého úseku energetiky se nám podařilo šetřit náklady na energie. Hlavní podíl na tom má cílevědomá dlouholetá práce, provedené úpravy, efektivní řízení a vybudování kogenerace v naší kotelně. To se podstatně projevilo v ušetřených nákladech na energie.

**Prádelna** – Celkový objem vypraného prádla v roce 2022 mírně stoupl proti minulému roku. Hlavním důvodem nárůstu byla ustupující pandemie COVID-19, která od začátku roku mírně ustupovala ve všech zdravotnických a sociálních zařízeních. Celkový objem prádla se zvýšil a současně se zvýšily požadavky na bezinfekčnost prádla. Dále se rozšířil sortiment a stouply nároky na personální prádlo.

Porovnání objemu vypraného prádla v letech 2019 - 2022 v kg.				
	2019	2020	2021	2022

## Nemocnice Havlíčkův Brod, příspěvková organizace

Nemocnice H.B.	475 005	441 008	451 376	454 052
Psych. léč. H.B.	571 120	545 546	517 547	504 528
Ostatní zákazníci	128 225	122 179	114 572	127 407
<b>Celkem vyprané prádlo v kg</b>	<b>1 174 350</b>	<b>1 108 733</b>	<b>1 083 495</b>	<b>1 085 987</b>



V minulém roce bylo vypráno a vyžehleno v nemocniční prádelně 1 085 987, - kg prádla. Celkový roční objem vypraného prádla v roce 2022 mírně stoupl ve srovnání s rokem 2021. Zvýšení celkového objemu vypraného prádla přinesla ustupující pandemie COVID -19, která nám ještě v tomto období přinesla určité množství infekčního prádla. Kontaminované prádlo COVID-19 nám zvýšilo pracnost a promítlo se i ve formě zvýšených nákladů.

**Oddělení léčebné výživy a stravování** – Také provoz stravovacího zařízení v minulém roce ještě částečně ovlivnila pandemie COVID- 19, která od začátku roku komplikovala jeho provoz. Museli jsme pokračovat v zavedených hygienických opatřeních aby se zabránilo šíření COVID-19 prostřednictvím stravy nebo nádob na přepravu potravin. Zavedená opatření se osvědčila. Přinesla však zvýšené náklady na zajištění ochranných pomůcek a hygienických prostředků.

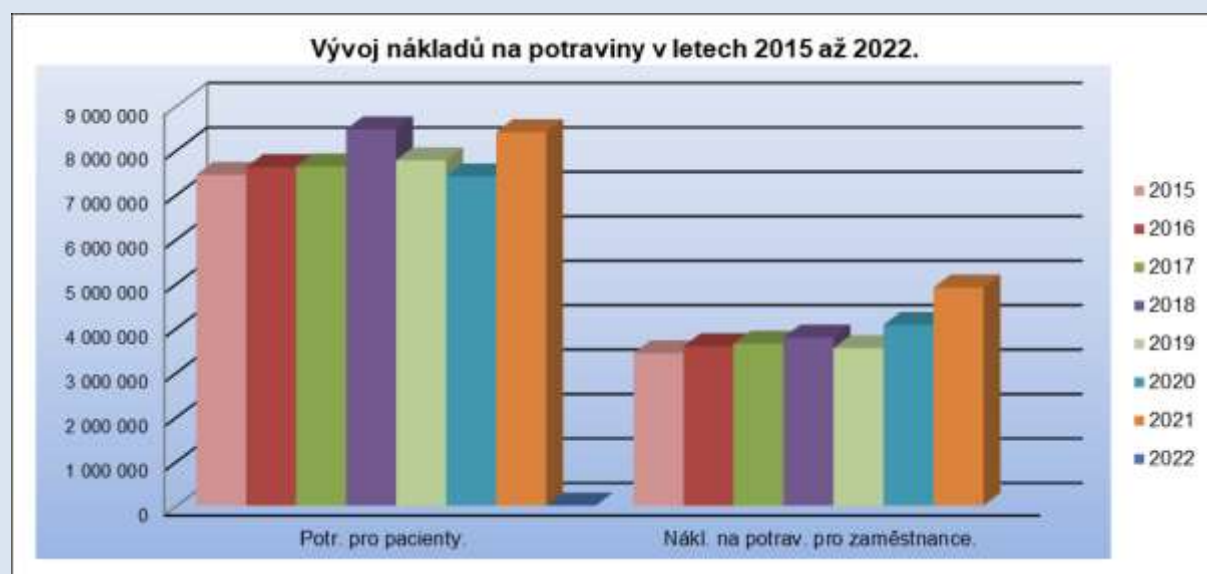
	2019	2020	2021	2022
Person. obědy - ks	130 186	126 281	133 736	140 506
Strava pro pac. - počet OD	123 241	99 210	95 893	108 241
Večeře zaměstnanců	4 269	4 736	4 488	4 512
Strava pro DPS - počet		60 272	62 482	63 249

## Nemocnice Havlíčkův Brod, příspěvková organizace

OD				
Obědy pro zaměst. DPS		7 571	7 875	7 700

V roce 2022 pandemie COVID-19 ještě částečně ovlivnila provoz stravovacího zařízení v nemocnici a snížila počty pacientů. Počet ošetrovacích dnů (OD) se v porovnání s rokem 2019 snížil již jen o 15 000. V roce 2020 a 2021 to bylo téměř dva krát více. Tento výpadek byl nahrazen přípravou stravy pro Domov pro seniory v nemocnici.

<b>Celkové náklady na potraviny v NHB - hlavní činnost.</b>			
	Potr. pro pacienty.	Nákl. na potrav. pro zaměstnance.	Celkem v Kč
2015	6 923 852	3 530 053	10 453 905
2016	7 440 652	3 428 236	10 868 888
2017	7 615 273	3 584 296	11 199 569
2018	7 632 407	3 642 112	11 274 519
2019	8 466 785	3 783 361	12 250 146
2020	7 769 217	3 541 757	11 310 974
<b>2021</b>	<b>7 405 686</b>	<b>4 067 668</b>	<b>11 473 354</b>
<b>2022</b>	<b>8 402 863</b>	<b>4 904 447</b>	<b>13 307 310</b>



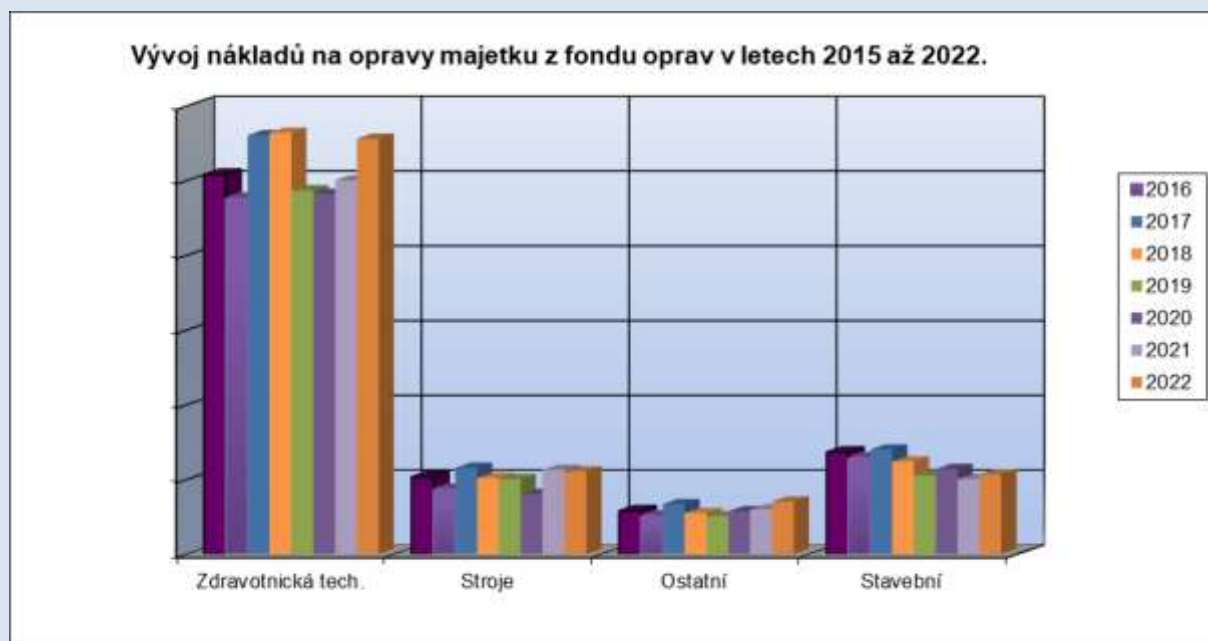
Vysoká míra inflace a nestabilní ceny potravin nám komplikovaly provoz stravovacího zařízení po celý rok. Pro udržení kvality stravy a přiměřených nákladů na její výrobu je velmi důležitý výběr dodavatelů. Výběr spolehlivých dodavatelů se po celý rok velmi komplikoval a vyžadoval stále větší pozornost. Z uvedených důvodů jsme po celý rok 2022 věnovali velkou pozornost výběru kvalitních dodavatelů potravin. Zajistit potraviny v odpovídající kvalitě a ceně bylo velmi náročné. Ceny potravin stoupaly daleko více než v minulých letech. To se

## Nemocnice Havlíčkův Brod, příspěvková organizace

nám promítlo do nákladů na potraviny pro pacienty i zaměstnance. Stravovací zařízení připravovalo také některá jídla na prodej do našeho občerstvení. I tento provoz byl velmi zasažen regulací spojenou s pandemií COVID-19 a to se značně projevilo na jeho obratu. Po celý minulý rok připravovalo oddělení léčebné výživy a stravování stravu pro Domov pro seniory a jeho zaměstnance. Celkem byla dodána strava pro klienty DPS v objemu 63 249 OD - celodenní stravy a 7 700 obědů pro jeho zaměstnance. Jedná se o velkou zakázku, která přináší zajímavou ekonomickou spolupráci, ale vyžaduje velkou pozornost vedení stravovacího zařízení.

**Opravy a údržba majetku** – V roce 2022 se nám podařilo realizovat několik akcí za finanční účasti našeho zřizovatele - Kraje Vysočina. Realizované akce přispěly ke zlepšení stavu nemovitostí užívaných NHB pro poskytování zdravotní péče. Současně jsme realizovali předepsané kontroly a plánované opravy z fondu oprav, které bylo nutné provést pro zajištění provozu nemocnice a poskytování zdravotnické péče.

Vývoj nákladů na opravy a údržbu z fondu oprav v Kč.					
	Zdravotnická tech.	Stroje	Ostatní	Stavební	Celkem
2015	10 156 315	2 061 743	1 154 627	2 725 225	16 097 910
2016	9 521 582	1 730 877	1 020 320	2 572 354	14 845 133
2017	11 205 160	2 305 539	1 336 087	2 794 365	17 641 151
2018	11 277 274	2 038 041	1 092 483	2 472 029	16 879 827
2019	9 732 284	2 003 060	1 011 934	2 105 034	14 852 312
2020	9 640 605	1 604 017	1 144 883	2 274 839	14 664 344
2021	10 001 685	2 252 255	1 190 433	2 001 424	15 445 797
<b>2022</b>	<b>11 113 078</b>	<b>2 210 224</b>	<b>1 401 424</b>	<b>2 129 700</b>	<b>16 854 426</b>



V minulém roce měl Kraj Vysočina komplikovanou finanční situaci. Z uvedeného důvodu nemohl podpořit nemocnici a investovat do rekonstrukcí a větších oprav nemovitého majetku v nemocnici. Proto musela nemocnice pro zajištění odpovídající úrovně zdravotnické péče čerpat vyšší částku z fondu oprav než v roce 2021. I v minulém roce se nám podařilo zajistit částečnou obnovu zdravotnické techniky z projektů REACT - EU a to také zlepšilo stav vybavení nemocnice. Současně jsme realizovali několik technických úprav a vytvořili tak lepší podmínky pro zvýšení efektivity provozních činností v nemocnici. Systematickou činností tak nadále zlepšujeme stav technického vybavení, movitého i nemovitého majetku v NHB. Tím jsou vytvářeny stále lepší podmínky pro poskytování zdravotnické péče a současně se zlepšují pracovní podmínky pro zaměstnance.

**Josef Tvrđý**

**technický a provozní  
náměstek**

## 11 Oddělení informačních technologií

### Hlavní body činnosti roku 2022:

**Nemocniční informační systém** - Hlavní výzvou IT oddělení, potažmo celé nemocnice, byla v roce 2022 implementace nového nemocničního informačního systému Fons Enterprise od firmy Stapro, který nahradil původní AMIS\*H od firmy ICZ.

Komplikovaný projekt výměny hlavního systému organizace se skládal ze tří fází. Z kraje roku započal svou analytickou fázi a následně přes implementaci přešel 13.6 do pilotního provozu, který byl na konci roku ukončen a provoz systému je garantován servisní smlouvou. Přejech na nový systém vyžadoval revizi procesů, jejich obsáhnutí a zaškolení v novém software, kdy většina z těchto částí proběhla kvůli dobíhající pandemii Covid-19 v „online“ režimu na platformách Webex a MS Teams. Implementační tým tvořilo cca 150 členů, zhruba polovinu zástupci dodavatele a druhou interní část skupiny garantů a klíčových uživatelů nominovaných ze všech oddělení. Tento tým se společně podílel na podkladech pro nastavení, jejich revizi a odstraňování počátečních problémů. V jeho interní části budeme ve spolupráci i nadále pokračovat, tak aby bylo možné reflektovat vývoj v elektronizaci jednotlivých procesů i zaručit soulad s plánovanou legislativou.

Pro správný chod systému bylo zároveň potřeba dokončit obměnu všech počítačových stanic včetně monitorů s větší úhlopříčkou a vysokým rozlišením. Zároveň došlo k implementaci nových 100 ks tiskáren štítků, které slouží například pro identifikaci odběrového materiálu. Díky tomu, že projekt byl financován z IROP došlo i k výměně technického zázemí datového

centra pořízením nových úložišť a provozních serverů, které jsou inforatickým srdcem nemocnice.

**Za úsek ICT chci touto cestou poděkovat všem kolegům za spolupráci, bez které by tento projekt nebylo možné realizovat.**

### **Dotační programy**

Další důležitou událostí roku 2022 byla příprava projektu Kybernetická bezpečnost Nemocnice Havlíčkův Brod, kdy jsme díky výzvě č. 4 programu IROP 2021-2017 dostali možnost získat prostředky na zvýšení úrovně kybernetické bezpečnosti. Konkrétně plánujeme například posílení a obnovu prvků síťové infrastruktury včetně WI-FI bezdrátových sítí a zavedení nového způsobu ověření uživatele.

**Bc. Jan Převrátil**  
**Vedoucí oddělení ICT**

## **12 Úsek tiskové mluvčí a ochrany osobních údajů**

Benefiční koncert sboru Oříšek při ZŠ V Sadech, STOP Dekubitům, Zdravé plíce pro život, Bohoslužba za děti do dlaně, Dětský den 2022, výstava o historii nemocnice, výstava PytlíkART, tábor pro děti zaměstnanců, konference Dny mladých chirurgů, koncert pěveckého sboru Jasoň pro onkologii, Český den proti rakovině, Den sester a porodních asistentek, Mezinárodní den hygieny rukou – to je jen částečný výčet akcí pro odbornou či širokou veřejnost, které jsme mohli konečně opět organizovat a zrealizovat.

Velikou výzvou bylo pořádání výstavy o historii nemocniční péče a lékárenství v Havlíčkově Brodě doprovázenou přednáškami odborníků. Tu jsme spolupřádali s Muzeem Vysočina HB a naše velké poděkování patří kurátorce akce Mgr. Aleně Jindrové. Muzeum shromáždilo zcela výjimečný soubor předmětů vypovídající o dlouhé historii lékařské péče – k vidění byla stará lékárna, ordinace MUDr. Pavla Trnky, nástroje, orgány, knihy o lékařství až z 16. Století, dobové fotografie z 19. a 20. století.

Obnova benefičních akcí pro jednotlivá oddělení vnímáme jako poděkování zdravotníkům za jejich práci a důležitou podporu naší nemocnice. I v daném roce se objevilo několik sponzorů, kteří věnovali finanční nebo věcný dar.

Hlavním úkolem tiskové mluvčí bylo podávat aktuální informace z dění v naší nemocnici sdělovacím prostředkům, neustále aktualizovat webové stránky i sociální sítě a informovat o počtech hospitalizovaných pacientů, fungování jednotlivých oddělení, upozorňovat na změny v chodu ambulancí, koordinovat chod poštovny, informačního centra, které je zde jakousi nárazovou zónou pro veřejnost, a to 24 hodin denně. V kompetencích mluvčí je i koordinace a fungování lékařské knihovny, o kterou se výborně stará Mgr. Jana Niederlová za dohledu



em. primáře MUDr. Jana Betlacha, za což jim oběma patří velké poděkování. Naše **lékařská knihovna** funguje pro zdravotníky, ale i širokou veřejnost a nabízí širokou škálu časopisů a bohatý knižní fond, který se snažíme neustále aktualizovat.

Zaměstnanci ARO absolvovali rekvalifikační kurz Člen první pomoci, jehož cílem bylo zvýšit jejich kompetence v oblasti výuky, lektoringu první pomoci a zdravotvědy, a tak jsme koncem roku začali pracovat na obnově Kurzů první pomoci pro širokou veřejnost. Konat se budou v první polovině roku 2023.

**Dětský den** jsme netradičně udělali na začátku školního roku, tedy v září 2022. Moc nás potěšil zájem rodičů s dětmi, kterých i přes nepříznivé počasí přišly 4 stovky. Pro příští rok opět akci uspořádáme v měsíci červnu.

Další ambulance - tentokrát ORL - přešla **na systém elektronického objednávání**, čímž jsme eliminovali množství telefonátů a uvolnili ruce sestřičkám na ORL ambulanci.

Zapojila jsem se opakovaně do jednání s pacienty, kteří mají připomínky či výhrady k poskytované péči a napomáhala při řešení krizových situací.

### **Etická komise NHB**

V roce 2022 celkem sedmkrát zasedala lokální etická komise NHB, jejíž počet členů se ustálil na 12-ti členech. Spolupracujeme na hodnocení klinických studií léčiv a jednoho zdravotnického prostředku. Etická komise pracuje podle platného jednacího řádu v souladu se správnou klinickou praxí a platnými právními předpisy.

### **Oblast GDPR – ochrany osobních údajů**

Jako pověřenec pro ochranu osobních údajů jsem se po celý rok věnovala především poskytování informací a poradenství pacientům a osobám blízkým, všem úsekům nemocnice, včetně zaměstnanců nemocnice, kteří se na zpracování citlivých osobních údajů podílejí. Proběhla pravidelná školení na odděleních i školení nových zaměstnanců 2x v měsíci. Jako pověřenec jsem dále monitorovala soulad zpracování s obecným nařízením a platnou legislativou a předpisy a spolupracovala s Policií ČR a dalšími orgány. Poděkování patří sekretariátu nemocnice, finančnímu úseku a jednotlivým oddělením za rychlé vyřizování žádostí na všech úrovních. Soustředili jsme se též na lepší nastavení spisové služby v NHB a technické zajištění ochrany osobních údajů zaměstnanců i pacientů.

**Mgr. Petra Černo**  
**tisková mluvčí a DPO**

**Kompletace a úpravy výroční zprávy za rok 2022: Mgr. Petra Černo**

**Foto: MUDr. David Honzárek**

**Schválil a podepsal: Mgr. David Rezničenko, MHA – statutární zástupce**